

**ОДОБРИЛ: /П/
СТЕФКО БУРДЖИЕВ**
*Областен управител
на област Русе*

ПРОТОКОЛ № 1/16.12.2014 г.

**от заседание на Областния съвет за тристранно сътрудничество,
Зала 1 на Областна администрация – Русе, 16.12.2014 г., 10:00 ч.**

Г-н Станимир Станчев – заместник областен управител на област Русе и председател на Областния съвет по условия на труд поздрави присъстващите и откри заседанието. Присъстваха 9 от 12 членове на Областния съвет за тристранно сътрудничество (Съвета). Отсъстваха:

- Г-н Милен Добрев – Изпълнителен директор на Русенска търговско-индустриална камара;
- Г-жа Стела Дионисиева – Служител в Русенска търговско-индустриална камара;
- Г-жа Елка Ганчева – Експерт „Външна търговия” и ЗБУТ при „Фазан” АД.

Председателят на Областния съвет предложи, а Съветът единодушно прие следния **дневен ред:**

1. Информация за състоянието, тенденциите на регистрираната безработица, търсенето на труд и постъпилите на работа чрез посредничеството на Дирекции „Бюро по труда” в област Русе за периода януари – октомври 2014 г.

*Докладва: г-жа Кремена Калчева – началник отдел „Услуги по заетостта” в
Регионална служба по заетостта – Русе*

2. Разни

Докладват: Членовете на Съвета

По първа точка г-н Станчев даде думата на **г-жа Кремена Калчева - началник сектор „Програми, мерки, квалификация и контрол”**, която представи подробна информация за състоянието, тенденциите на регистрираната безработица, търсенето на труд и постъпилите на работа чрез посредничеството на Дирекции „Бюро по труда” в област Русе за периода януари – октомври 2014 г. (*Приложение 1*)

Изводите, които направи г-жа Калчева са:

- Запазване на установеното по-ниско ниво на равнището на регистрираната безработица спрямо средното за страната /9,7% ср.мес, при 11,2% за страната/;
- Запазване на трайно установените и задълбочаващите се различия в нивото на равнището на регистрираната безработица по общини в областта /от 4,8% в Русе до 41,2% в Борово и 42,4% във Ветово /.
- Значимост на сезонната заетост, обхвата на субсидираната заетост и ниската мобилност на работната сила за пазара на труда в малките населени места;
- Съответствие на измененията в структурата на регистрираната безработица в област Русе със средните за страната. Запазват се по-ниските нива на младежката /-3,3 п.п./ и продължителната безработица /-6,4 п.п./ и обратно по-високите при над 50 годишните безработни /+8,2 п.п./ за периода
- Доминиращ дял на безработните лица без квалификация, с нисък образователен ценз, в зряла възраст и с продължителен престой в бюрата по труда - неблагоприятна и трайно установена тенденция за малките общини.

- Преобладаващо търсене от работодателите чрез бюрата по труда на нискоквалифицирана работна сила /78,9%/. Успоредно с това - закриване на заявени свободни работни места в бюрата по труда поради недостиг на работна сила с търсени от бизнес-субектите квалификации и компетенции.

Г-н Станчев даде думата за въпроси и становища по изнесеня доклад.

Присъстващите представители и на двете синдикални организации (**КНСБ и КТ „Подкрепа“**) споделиха, че през 2014 г. са изпълнени проекти по ОП „Човешки ресурси“ (съответно „Шанс за работа - 2014“ и „Компас“), насочени към осигуряване на подкрепа за активно включване на пазара на труда на безработни младежи до 29 г., нискоквалифицирани безработни жени над 50 г. и други целеви групи като част от успешно завършилите обучение за професионална квалификация са наети на първичния пазар и при субсидирана заетост.

Г-н Станчев подчерта, че трябва да се подобри диалога на регионално ниво между държавните институции, синдикатите и работодателските структури. Според него „се къса нишката между работодатели и институции“ като за пример даде анализа на Регионалната служба по заетостта за увеличаване на безработицата, а в същото време работодателските организации споделят, че няма достатъчно квалифицирани работници. Така също **г-н Станчев** изрази мнение, че няма устойчивост на програмите за временна заетост, тъй като след приключването им лицата отново остават без работа, с което не се решава проблема с безработицата.

Становището на председателя на Областния съвет за тристранно сътрудничество предизвика дискусия по темата за несъответствията между изискванията на бизнеса и обучението, което образованието предлага. Според **г-н Пламен Атанасов – Председател на ОКС на СБУ за област Русе** решение на проблема би било възобновяването на „дуалното образование“, което ще има положителен ефект върху развитието на пазара на труда.

Г-н Мирослав Чапанов изрази становище, че работодателските организации трябва да проявят инициатива и да посочат нужните за развитието на икономиката професионални направления. Той предложи да се изготви списък с реално работещите предприятия и фирми в Русенска област, на базата на който да се определят специалностите и професиите, които ще бъдат от полза на бизнеса. Така също според него е необходимо регионите сами да определят професионалните направления на специалностите в средните училища.

Г-жа Наталия Къснеделчева – Регионален представител на Конфедерация на работодателите индустриалци в България изрази притеснение, че в България започва да се наблюдава феномена "професия безработен" - хора, които предпочитат да вземат помощи за безработни от бюрата по труда, вместо реално да започнат работа. Друг въпрос, на който обърна внимание тя, е възможността работодателите да се възползват периодично от програмите за субсидирана заетост. Г-жа Къснеделчева се присъедини към становището, че се къса връзката между бизнеса и средното образование, но според нея проблема не е в бизнеса. В своето изказване тя се върна и към темата за закритите специалности и училища, които са подготвяли кадри за работещи русенски предприятия. Въпреки, че фирмата, на която е представител, е създала условия за обучение на млади кадри, въпреки работните срещи с представители на Министерството на образованието и науката, никой не е взел под внимание мнението на работодателите.

Г-н Ганчо Ганев – Председател на Русенската стопанска камара изказа мнение, че определянето на специалностите в професионалните гимназии трябва да се съобразява с бизнеса, а не с желанието на учениците и техните родители, недопустимо е младежите да се обучават само в икономически или ИТ профили. Според г-н Ганев е направена огромна грешка със закриването на Професионалните гимназии по химични

технологии и биотехнологии и по зърнопреработване и зърносъхранение през 2013 г. тъй като тези направления са характерни за област Русе.

Поради други неотложни ангажименти г-н Станимир Станчев беше принуден да си тръгне като преди това упълномощи **г-жа Пенка Попова – началник отдел „Административен контрол и регионално развитие“** да председателства заседанието до неговия край.

Г-жа Попова подложи на гласуване следните решения, които бяха приети единодушно:

- 1. Да се изготви база данни с фирми и предприятия, на които да се изпраща информация за актуални програми и възможности за финансиране на конкретни проекти.**

**Отговорник: Областна администрация – Русе
Срок: 31.01.2015 г.**

- 2. След изготвяне на протокола от проведеното заседание, да се съгласува с членовете на Областния съвет за тристранно сътрудничество и да се изпрати на Министерството на образованието и науката.**

**Отговорник: Областна администрация – Русе
Срок: 31.01.2015 г.**

По втора точка Разни преди да даде думата на членовете на съвета **г-жа Попова** обърна внимание на присъстващите, че на 20.11.2014 г. на заседание Областния съвет по условия на труд е прието решение в срок до 12.12.2014 г. да се представят в Областна администрация – Русе предложения за критерии, по които да се определят предприятията, създали здравословни и безопасни условия на труд на своя персонал, за да може и секретаря на Съвета в срок до 16.01.2015 г. да изготви методика за оценка на номинациите. И тъй като в посочения срок в Областна администрация – Русе е постъпила информация единствено от Регионалния съвет на КНСБ посочи, че в най-кратък срок е необходимо да се изпратят предложенията.

Не постъпиха предложения за включване на допълнителни теми.

С това дневния ред беше изчерпан и г-жа Попова закри заседанието.

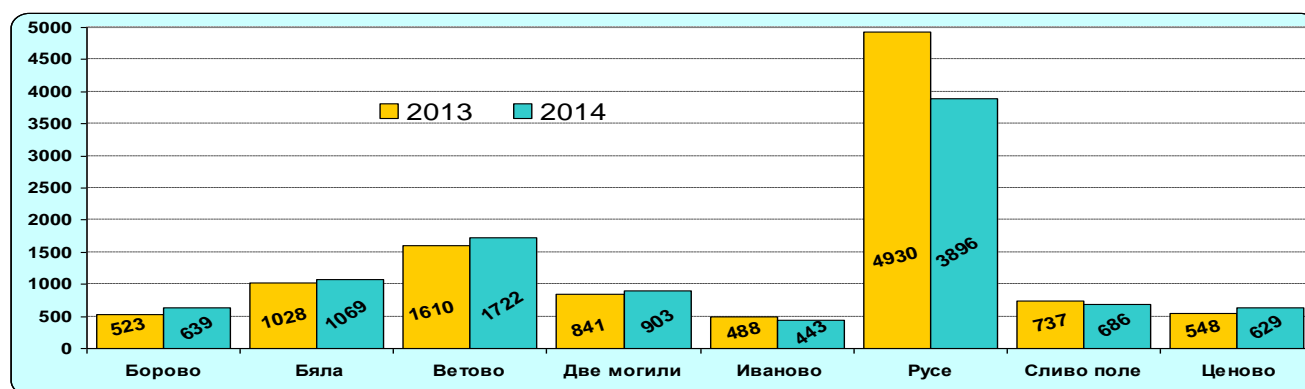
ПРЕДСЕДАТЕЛ: /П/

**СТАНИМИР СТАНЧЕВ
ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ**

Информация
за състоянието, тенденциите на регистрираната безработица,
търсенето на труд
и постъпилите на работа чрез посредничеството на Дирекции „Бюро по труда“
в област Русе за периода януари – октомври 2014 г.

Регистрираната безработица в трите Дирекции "Бюро по труда" /ДБТ/¹ в област Русе – Бяла, Ветово и Русе през периода януари-октомври **2014 г.** обхваща **9986 средномесечен брой лица** /ср.мес.бр./. Спрямо същия период на 2013 г. /10 704/ се отчита **намаление** от **718** ср.мес.бр лица или **6,7%**².

Динамиката на регистрираната безработица /в ср.мес.брой/ през разглеждания период по отделните общини в област Русе е както следва:



На годишна база е налице **намаление** в община Русе - с 1034 /-21,0%/лица; Иваново с 45 лица /-9,1%/ и с 51 лица /-7,0%/ в община Сливо поле, при **увеличение** в останалите, съответно: Борово /+116 или 22,2%/; Бяла /+41 или 3,9%/; Ветово /+112 или 7,0%/; Две могили/+62 или 7,4%/ и Ценово /+81 или 14,8%/.

Разпределението на регистрираните безработни по общини варира от **4,4%** /443 лица/ в община Иваново до **17,2%** във Ветово и логично с **най-голям** дял в община Русе – **39,0%** или **3896** ср.мес.бр.лица.

Положителен факт е намаляващият брой на новорегистрираните безработни в трите бюра по труда, спрямо същия период на 2013 г. на работилите в държавно управление /-1346, идващо от по-малкия брой заети в субсидирана заетост/; от предприятията на преработващата промишленост /-580/; търговията/-420/; строителството /-201/; транспорт и пощи/-121/; образование/-119/ и др.

Намалението на регистрираните, след заетост в реалния сектор, в известна степен се дължи и на подържаната оптимална численост в някои от фирмите в областта. Но би могло да се приеме и за известно оживление в предприятия от някои браншове.

Структурата на регистрираната безработица през януари-октомври 2014 г. в област Русе отчита следните изменения спрямо същия период на 2013 г.:

- ▶ **Структура по пол** – с доминиращ и нарастващ с **2,1** процентни пункта /п.п./ отн. дял са регистрираните жени /**55,3%**, при 53,2%/. Намалението на регистрираните мъже е следствие и от наблюдавания ръст на търсене на труд в някои дейности с преобладаваща заетост на мъжете.

¹ С ПМС № 269 от 01.09.2014 г./обн. в ДВ бр. 75 от 09.09.2014 г./ за изм. и доп. на Устройствения правилник на Агенцията по заетостта отдел "Услуги по заетостта"- Ветово към ДБТ Русе се преобразува в ДБТ-Ветово;

² Използваните данни са средномесечни за десетмесечието на 2014 и 2013 г. /ср.мес.брой и ср.мес. отн. дял в общата съвкупност, в% /. Източник: административната статистика на Агенцията по заетостта

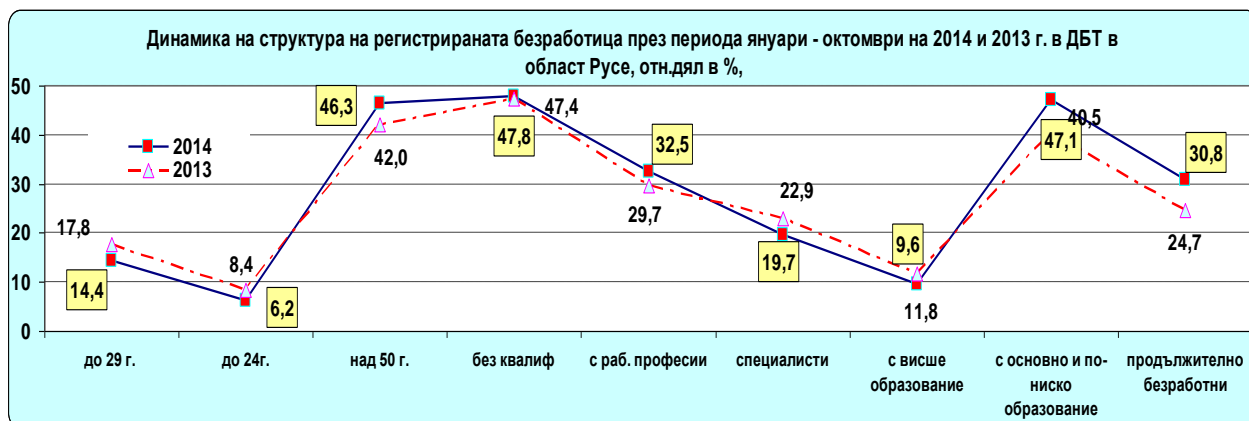
► **Възрастова структура** – по наблюдаваните групи:

Регистрираните младежи до 29 г. намаляват в численост и относителен дял– от 1907 /17,8%/ **на 1441 /14,4%/** или с **466 /-24,4%/** ср.мес.бр. и с **3,4 п.п.**

Намалението в подгрупата до 24 г. вкл. е с **274 лица /-30,5%/** и с **2,2 п.п.** – **622 /6,2%/**, при 896 /8,4%/ през десетмесечieto на 2013 г.

Регистрираната младежка безработица до 29 години по общините в Русенска област варира от 10-12% ср.мес отн. дял / 45-77 ср.мес.бр./ в Иваново, Борово и Сливо поле до 15,8% /616/ в Русе и 16,1% /172/ в Бяла.

Трудовата реализация на над половината от младите хора е затруднена поради липсата на квалификация и специалност, като почти 74% от тях са с основно и по-ниско образование. Преобладаващата част в групата са в малките населени места в областта. При други трудностите произтичат от нетърсене на местните трудови пазари на притежаваната от тях професия.



► **Младежката безработица в област Русе запазва по-ниското си ниво спрямо средното за страната /-3,3 п.п. за периода/.** Трайно установеният тренд се определя от неблагоприятните демографски процеси и продължаващата миграция към икономически по-развити райони в страната и чужбина с цел повишаване на образованието или търсене на работа; ограничените възможности за реализация и кариерно развитие на висококвалифицираните и образовани младежи, особено в населените места извън областния център. Влияние оказва и провежданата през годините активна политика по заетостта и целенасочените действия и инициативи – Националната инициатива "Работа за младите хора в България" 2012-2013 г., а от началото на 2014 г. **Националният план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта 2014-2020 г. /НПИЕГМ/;**

Регистрираните безработни над 50 години бележат ръст от 4,3 п.п /от 42,0% достигат до 46,3%/, повлиян и от приключването на субсидирана заетост /безработните в зряла възраст са в целевите групи на преобладаващата част от реализираните програми и проекти – НП "ОСПОЗ", схема "Подкрепа за заетост" от ОПРЧР и др./.

► **Нивото на регистрираните от тази възрастова група е трайно по-високо спрямо средното за страната** - резултат от застаряването на населението; по-трудната им мобилност спрямо младата работна сила; висок дял на тези с нисък образователно-квалификационен профил; липса на търсените от работодателите на локалните трудови пазари компетенции /най-често компютърни и езикови/, здравословни и други проблеми;

В половината от общините в областта сред регистрираните безработни доминират лицата над 50 г. /Борово- 54,1%; Иваново- 53,6%; Сливо поле- 54,5% и Ценово- 50,2%/

- ▶ **Професионално-квалификационната структура** се характеризира с ръст от **2,8 п.п /32,5%**, при 29,7%/ на регистрираните с работнически професии и с **0,4 п.п.** на тези без квалификация **/47,8%**, при 47,4%/ и намаление с **3,2 п.п.** на безработните специалисти /от 22,9% на **19,7%/**.

С изключение на община Русе /32,7%/ и Ценово /41,5%/ в останалите общини над 50 на сто от регистрираните безработни са без квалификация, като в общини Борово, Ветово и Сливо поле достигат до 62-63%.

Безработицата засяга в различна степен специалистите **в зависимост от специалностите, областите на висшето и средното им образование и търсенето на висококвалифициран труд.** Над 1/3 от регистрираните специалисти в трите ДБТ в област Русе са с образование в областта на техниката и технологиите /34,8%/. Следват тези от общество, икономика и право /24,8%/; от областта на услугите, транспорта и охраната /19,3%/. С по-малки дялове са лицата със специалности в областта на селското стопанство /6,9%/; образованието /5,5%/; хуманитарните науки и изкуства /4,1%/; здравеопазването /2,4%/ и математиката и естествознанието /2,3%/.

- ▶ **Образователна структура** – с превес са регистрираните с основно и по-ниско образование - **47,1%**, при ръст от **6,6 п.п** дял за сметка на намалението с **4,6%** в групата със средно образование и с **2,2 п.п.** на висшистите.

Отрицателният прираст на регистрираните **висшисти** е следствие на по-голямата им адаптивност и мобилност на трудовия пазар. Влияние оказва и нагласата и предпочитанията за ползване на различни източници за търсене на работа /медии, е-трудова борси/ и др. Паралелно с това в условия на продължаваща икономическа несигурност част от тях приемат работа, изискващи по-ниска квалификация и образователен ценз от притежаваните.

▶ **За десетмесечието на 2014 г. нивото на регистрираните в трите ДБТ на област Русе безработни висшисти е съизмеримо със средното за националния трудов пазар /9,6%, при 9,7% средно за страната/ за разлика от предходни периоди, когато се поддържаше по-високо.**

- ▶ **Продължителна безработица** /безработни с престой над една година в ДБТ/ отчитат **неблагоприятна тенденция на нарастване с 6,1 п.п /30,8%**, при 24,7%/ в ср.мес. отн.дял. Нарастването е повлияно и от по-малкия обхват на реализираните от началото на 2014 г. програми, проекти и мерки за заетост и обучение насочени към тази уязвима на пазара на труда група. *Продължителната безработица по общини е в граници от 17,2% ср.мес отн.дял в Русе до над 39% в Бяла и Две могили; 42,8% в Сливо поле и с най-висок дял в ощина Ветово /44,1%/.*
- ▶ **Безработни лица с увреждания достигат до 662 ср.мес.бр.**, при **601** през десетмесечието на 2013 г. **с нарастващ до 6,6%** ср.мес.отн.дял., при **5,6%**. По-трудно е устройването им на работа в реалния сектор спрямо останалите безработни, независимо от полагащите усилия от страна на трудовите посредници.

На база на гореизложеното за пазара на труда в област Русе през периода **януари- октомври 2014 г.** се очертават следните **тенденции:**

▶ **Запазване на установеното по-ниско ниво** на равнището на регистрираната безработица спрямо средното за страната /9,7% ср.мес, при 11,2% за страната/. Община Русе е с най-ниско ниво на показателя в Северен централен район;

▶ **Запазване на трайно установените и задълбочаващите се диспропорции в динамиката на равнището на безработица между общините в област Русе (от 4,8% в Русе до 41,2% в Борово и 42,4% във Ветово).** **Поддържането на високите нива в по-малките общини** е следствие на силно ограничените възможности на местния бизнес за генериране на работни места; отрицателните демографски тенденции и активната трудова миграция, водещи до намаляване на икономически активното население в тях и влошаване на възрастовата структура и

професионално-квалификационния им профил. **Пазарът на труда и възможността за работа в тях продължават да се детерминира от сезонната заетост и от разкритите субсидирани работни места;**

➔ **Измененията в структурата на регистрираната безработица в област Русе през периода са аналогични на средните за страната. Запазват се пониските нива на младежката /-3,3 п.п./ и продължителната безработица/-6,4 п.п./ и обратно по-високите при над 50 годишните безработни/+8,2 п.п./ за периода;**

➔ **Запазване на трайно установена и неблагоприятна тенденция в малките общини на доминиращия дял сред регистрираните на тези без квалификация, с нисък образователен ценз, в зряла възраст и с престой над 1 година в бюрата по труда.**

Към активизирането на тези неравнопоставени на пазара на труда групи са насочени усилията на бюрата по труда за включването им в обучение и заетост, като първостепенен приоритет има групата на младежите до 29 г. с фокус към най-младите - до 24 години.

Дейности и инициативи на ДРСЗ Русе и ДБТ на пазара на труд в област Русе

Дирекция „Регионална служба по заетостта“ /ДРСЗ/ Русе и трите ДБТ като обществени посредници на пазара на труда и през 2014 г. реализират правителствената политика в областта, насочена към стимулиране на заетостта, ограничаване на регистрираната безработица и повишаване на капацитета на работната сила.

Дейностите и приоритетите са съобразно утвърдената политика и параметри с Наци-оналния план за действие по заетостта и Плана за действие на Агенцията по заетостта /АЗ/ през 2014 г. През периода януари-октомври 2014 г. се акцентира на:

➔ **Предоставяне на качествени и ефективни посреднически услуги на работодатели и търсещи работа лица** на първичния трудов пазар и усвояване на разкритите работни места за субсидирана заетост /програми, проекти и мерки за заетост и обучение/ **чрез бърз подбор и насочване** на подходящи кандидати;

➔ **Създаване на организация за стартиране от началото на 2014 г. на мерки и действия във връзка с Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта 2014–2020 г./НПИЕГМ/, с целеви групи “регистрирани безработни младежи до 24 вкл. и до 29 г. вкл.”:**

* **Предлагане на „подкрепящи“ мерки за интегриране на пазара на труда;**

* **Създаване на организация, консултиране и приемане на заявки за разкриване на РМ** от работодатели от реалния сектор по схема **“Първа работа”** от ОПРЧР 2007-2013 /в т.ч. подбор на младежи, включване в обучение и заетост/; по схема **„Младежка заетост”** от ОПРЧР 2014-2020 и прием на заявления по **НП „Старт на кариерата”** от младежи с висше образование, кандидати за стажуване в структурите на публичната администрация;

* **Организиране на две младежки трудови борси от ДБТ Русе, в които са участвали 260 търсещи работа младежи и 36 работодатели, обявили 206 СРМ;**

* Провеждане на **информационни дни** и организация **за провеждане в гр. Русе на интервю на младежи** - кандидати по програма за дуалната форма на обучение в Германия „The job of my life“;

* **Включване на младежи в услугата „Ателие за търсене на работа”** /за подпомагане разработването на CV, развитие на уменията им за самостоятелно търсене на работа, за представяне пред работодател и др./;

* Провеждане през м. ноември на **“ОТВОРЕНИ ВРАТИ ЗА МЛАДЕЖИ”**, насочени към младежи, които не са регистрирани в бюрата по труда. В рамките на 5 работни дни експерти от бюрата по труда презентираха предоставяните от ДБТ услуги и начина за ползването им; възможностите на "EURES" мрежата; дуалната форма на

обучение в Германия „The job of my life“; програмите за стажуване, схемите от ОПРЧР, НПИЕГМ, възможностите за обучение вкл. и чрез БГЦПО и др. През периода 24-28.11.2014г. трите ДБТ в област Русе са посетени от общо **431 младежи**, от тях 65,7% са учащи се в т.ч. и студенти; 32,3% безработни и останалите 2% заети. За постигнатото съществен принос има проведената **информационна кампания** за популяризиране на инициативата - чрез печатни и електронни медии, телевизии, радиа, сайтове на общини; срещи с преподаватели и студенти в Русенския университет; интервюта, пресконференции, срещи с Регионалния инспектора на МОН, с директори на училища, с ромски лидери и други партньорски организации и институции. **Оценяваме съдействието на партньорите** при провеждането на седмицата, резултат и на установеното ефективно сътрудничество.

➔ Информирани и консултирани на работодатели при провеждане на процедури за подбор на работодатели **за ползване на насърчителни мерки за заетост и обучение** по Закона за насърчване на заетостта **/ЗНЗ/**, оценка, насочване на подходящи безработни от неравностойните групи на пазара на труда, сключване на договори;

➔ Създаване на организация за усвояване на **допълнителни квоти по директни схеми** от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ **/ОПРЧР/** – за заетост и обучение на работното място по схема „Подкрепа за заетост“ и за ваучерно обучение и последваща заетост по схема „Първа работа“ на безработни и за ваучерно обучение на заети лица по схема „Аз мога повече“ */за кандидати, подали заявления от 2012 г./*;

➔ Дейности, свързани с реализацията на утвърдени с НПДЗ 2014 г. **проекти на социалните партньори за обучение и заетост** на безработни лица */„Компас“ с прилагаща институция КТ „Подкрепа“; „Шанс за работа - 2014“ с прилагаща институция КНСБ и „От обучение към заетост“ с прилагаща институция Асоциация на индустриалния капитал в България /*;

Дейности по проект «Без граници» - Проект **„БЕЗ ГРАНИЦИ В ЗАЕТОСТТА“**, инициран от Сдружение „Българо-Румънски трансграничен институт по медиация“, се изпълнява от Сдружение „Българо-Румънски трансграничен институт по медиация“ в партньорство със Сърчлайтър Сървисис от Великобритания и Агенцията по заетостта. **Основният иновативен елемент** в проекта е апробиране в ДБТ-Русе на привнесена от Англия добра практика за предоставяне на ефективни услуги за безработните младежи. Тази „добра практика“ допълва българския модел на предоставяне на услуги от ДБТ за младежи и най-общо целите ѝ са насочени към максимално активиране на младежите, включени в експеримента, към задълбочена самоподготовка за представяне пред работодател, формиране на умения за самостоятелното търсене на работа, подготовка за интервю, усвояване на алтернативни начини на търсене на работа, ползване услугите на частните посредници на пазара на труда и др. За експеримента са сформирани две съпоставими по характеристики групи от по 20 младежи - експериментална и контролна. Младежите от експерименталната група в периода юни - септември 2014 г. получават интензивни услуги от персонални консултанти (трудова посредници, психолог, трудови медиатори и кейс-мениджър) в отделен работен кът, обезпечен с компютри за самоинформирани, самоподготовка, подготовка на мотивационни писма, подпомагане за изготвяне на CV, ползване на Интернет за самостоятелно търсене на работа и др. С младежите от експерименталната група се осъществяват по-често срещи (най-много на 2 седмици, при сегашен регламент – един път месечно), персоналните консултанти поддържат почти ежедневно контакт с тях по телефон, скайп и по ел.поща, за да ги информират за мероприятия, в които могат да участват като: Ателиета за търсене на работа, Мотивационно обучение - Видео тренинг, срещи с ръководителя на Проекта, Младежка трудова борса, Симпозиум на тема „Без граници – в подкрепа на младежката заетост“, Ден на отворените врати и др. Действията на персоналните консултанти и младежите за самостоятелно търсене на

работа, за набелязване на следващите стъпки, за идентифициране на пречки за включване в заетост и обучение непрекъснато се документират за проследяване и съпоставяне на резултатите от участието им в социалния експеримент спрямо младежите от другата «контролна» група. Наблюдавани критерии: брой започнали работа; брой представени CV и документи за започване на работа или явяване на интервю; брой участия в интервюта при работодател; брой включени в професионално обучение или в обучение по ключова компетентност; брой участия в мероприятия с обществена значимост/конференции, семинари, общополезни дейности и др.подобни;/ тестови резултати за мотивация за започване на работа.

Крайният резултат от проведения социален експеримент в ДБТ-Русе, показва, че с активната подкрепа на професионалните консултанти в рамките 4 месеца, от експерименталната група на работа са устроени 13 от общо 20-те младежи, което е два пъти по-висок резултат спрямо младежите от наблюдаваната контролна група /устроени 6 младежи/.

➤ В резултат и през десетмесечието на 2014 г. ДРСЗ-Русе и ДБТ от област Русе имат съществен принос за изпълнение на активната политика по заетостта и ограничаване на регистрираната безработица в страната.

Накратко в цифри, трите ДБТ в област Русе постигат следните **резултати**:

На първичния трудов пазар³ работа са започнали **5264** регистрирани **безработни**, при 5302 през десетмесечието на 2013 г.

От работодатели в бюрата по труда са заявени **4436** нусубсидирани свободни работни места /СРМ/, като спрямо аналогичния период на 2013 г. /3805/ се отчита ръст от 14,2% /+631/.

Най-голямо е търсенето на работна сила от сферата на преработващата индустрия /конфекционно и текстилно производство; производство на части и аксесоари за автомобили; машиностроене и металообработване, производство на санитарни материали и др./ - **2093 или 47,2%** от общо заявените СРМ и с увеличение от 337 работни места. Следват заявените от селското и горско стопанство /459 СРМ или 10,3%/; търговията /463 СРМ или 10,4%/; административните и спомагателни дейности /290 или 6,5%/; образованието /229 или 5,2%/; строителство /215 или 4,8%/ и др.

През периода януари-октомври 2014 г. нарастват с **16,2% /+470/** заявените СРМ от **частния сектор** – от 2424 на **2894**.

Най-много работни места в бюрата по труда в област Русе са заявени от "ТОП МАН" ЕООД и "ТОП МЕН" ЕООД /общо 190/; "Монтюпе" ЕООД /130/; "Септона"/68/; "Делта текстил България" ЕООД /54/; "ТМ Технолоджи" АД/44/; "Нова линия" /43/; "Медиком" /42/; "Енергоремонт-Русе" ЕАД /41/; "Дунарит" ЕАД /40/; "Витте Аутомотив - България" ЕООД /34/, "Арда"-Русе ООД /32/, "Мелги" ЕООД /31/; "Русенска корабостроителница Запад"АД /25/; ППК „СТАРТ-93“ с. Караманово /25/; ППК "Надежда - Кацелово"/20/ и др.

Най-търсени професии от работодателите чрез ДБТ през периода са от текстилната промишленост (шивачи, гладачи, работници спомагателни и довършителни дейности), селското и горско стопанство (водачи на специализирана селскостопанска техника, механизатори, лозари, работник озеленяване); търговията, хотелиерството и ресторантьорството (продавач-консултанти, барман-сервитьори, готвачи, сортировачи и пакетировачи в ХВП); за преработващата промишленост (заварчици, работник автоматизирана поточна линия, мехатроник, монтьор промишлено оборудване, мебелист, ел. монтьори, машинни оператори вкл. и за производство на автомобилни

³ Първичен пазар на труда – формиран от търсенето и предлагането на работна сила в реалния и публичния сектор, без преференции

глави, корпусник, машинен оператор дървообработване, шлосери, стругари), за строителството (арматуристи, кофражисти, общи работници), учители, възпитатели, охранители и др.

► **Запазва се трайната тенденция работодателите да търсят чрез бюрата по труда предимно нискоквалифицирана работна сила /78,9%/.** При заявените работни места за специалисти /19,9% или 616 / в зависимост от областта на образованието им преобладават тези за педагогически кадри /211/, следвани от сферата на услугите и транспорта /148/; хуманитарни и изкуства /67/; техника и технологии /64/; общество, икономика и право /49/ и др.

Паралелно с това се запазват и предпочитанията на отделни работодатели, особено в гр. Русе, към **ползването на други информационни източници за търсене на работна ръка /н.пр. е- борси, медии и др./;**

Недостигът на работна сила с определени квалификации и компетенции, съответстващи на търсенето от страна на бизнес-субектите води до закриване на заявени свободни работни места в бюрата по труда.

За регулиране на пазара на труда и подпомагане трудовата интеграция на безработни лица от неравностойни на пазара на труда групи се реализират **програми, проекти и мерки,** финансирани от Държавния бюджет и Европейския социален фонд чрез ОПРЧР, като през периода **нововключените в заетост** са:

► **по програми за заетост и обучение общо 1195 безработни са нововключени,** от тях 35,3% /422/ в заетост по НП „От социални помощи към заетост“ /в аварийни групи за работа при зимни условия, в утвърдени проекти и в сезонни ремонтно-възстановителни дейности/; 26,0% /311/ в обучение в трите проекта със социалните партньори, от тях 128 и в заетост; 10,5% /125/ в заетост като лични асистенти в НП „Асистенти на хора с увреждания“; 9,4%/112/ в заетост по стартиралата нова за 2014 г. НП „Сигурност“ на длъжност пазач сътрудник по опазване на обществения ред и др.

► **в насърчителни мерки за заетост от ЗНЗ – общо 83 безработни лица,** от тях **57** младежи до 29 г.;

► **в изпълняваните директни схеми по ОПРЧР /схеми с конкретен бенефициент Главна дирекция "Услуги по заетостта" в АЗ/.** По преобладаващата част от тях е достигнат индикатора за обхват на включените, поради което е преустановено приемането на нови заявки и заявления. През десетмесечието на 2014 продължи изпълнението на задълженията по действащи договори, така също и по схеми:

– сключване на договори с одобрените работодатели, подбор и насочване на безработни за **включване в заетост по схема „Подкрепа за заетост“** на **370** безработни, а общо по схемата достигат до **1188;**

– приемане на заявки от работодатели и на заявления от безработни младежи до 29 г. по схема **„Първа работа“ - включване в обучение и последваща заетост** на **35** лица или общо **195** по схемата;

– включването в обучение по **схема „Аз мога повече“** на **1107** заети лица. **Успешно завършилите обучение общо по схемата са 3166** лица;

► **Около 11 200 безработни и заети лица в Русенска област са включени за периода на изпълнение в реализираните чрез териториалните подразделения на АЗ директни схеми по ОПРЧР 2007-2013 г.**

Постигнатото е резултат на целенасочените професионални действия на екипите на ДРСЗ и трите бюра по труда в област Русе, а така също и на ефективното партньорство с местната държавна и общинските администрации, със социалните партньори и работодателите.

За реализацията на правителствената политика на пазара на труда в област Русе, за постигане на намаление на регистрираната безработицата и за подкрепа на младите хора чрез изпълнение на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта 2014–2020 г. ДРСЗ Русе и двете бюро по труда и в бъдеще **ще разчитаме на партньорството ни, съвместни действия, инициативи и подкрепа.**