

ПРОТОКОЛ № 4/06.04.2017 г.
от неприсъствено заседание
на Постоянна областна комисия по заетост
към Областния съвет за развитие

Във връзка с приетите решения на заседание на Постоянната областна комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Русе относно открита процедура за кандидатстване с Регионални програми за заетост през 2016 г. и на основание чл.19 от Правилата за организацията и дейността на Постоянните комисии към Областния съвет за развитие на област Русе с писмо изх.№37-00-3/03.04.2017 г. се свика неприсъствено заседание.

Разработеният от работна група, сформирана със Заповед №6-95-00-191/21.03.2017 г. на Областния управител на област Русе, проект на Регионална програма за заетост и обучение на област Русе през 2017 г. е изпратен на членовете на Комисията по заетост с цитираното по-горе писмо за становище.

В посочения срок (05.04.2017 г.) са получени 10 положителни становища, изразяващи подкрепа и нито едно възражение.

Съгласно чл.19, ал.3 от Правилата за организацията и дейността на Постоянните комисии към Областния съвет за развитие на област Русе, непредставянето на писмено становище се приема за мълчаливо съгласие.

Във връзка с горепосоченото се приема следното

РЕШЕНИЕ:

Постоянната областна комисия по заетост към Областния съвет за развитие съгласува така предложената от работна група, сформирана със Заповед №6-95-00-191/21.03.2017 г. на Областния управител на област Русе, Регионална програма за заетост и обучение на област Русе за 2017 г.

Приложение: Регионална програма за заетост и обучение на област Русе за 2017 г.

СТЕФКО БУРДЖИЕВ /П/
Областен управител на област Русе и
Председател на Постоянната областна комисия
по заетост

РЕГИОНАЛНА
ПРОГРАМА ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЕ
НА ОБЛАСТ: РУСЕ – 2017 г.

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

1. ТЕРИТОРИАЛЕН ОБХВАТ

Област: Русе

Общини: *Община Борово, Община Бяла, Община Ветово, Община Две могили, Община Иваново, Община Русе, Община Сливо поле, Община Ценово*

(Посочват се общините, в които се планира да се разкрият работни места по програмата.)

2. ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОГРАМАТА

Размер на исканите финансови средства по програмата **107 156,00** (лева)

(Посоченият размер на средствата следва да съответства на сумата от разходите общо по т. 7.2.1. и т.7.2.2. - общ размер на средствата от държавния бюджет за планираната по програмата заетост. Размерът на исканите средства не може да надхвърля определените с Националния план за действие по заетостта през 2017 г. средства за регионалната програма за съответната област.)

3. СРОК ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРОГРАМАТА

Планирано начало на изпълнение на програмата **15.05.2017 г.** (ден/ месец/ година)

Планиран край на изпълнение на програмата **30.11.2017 г.** (ден/ месец/ година)

(Планираното начало следва да е минимум 20 работни дни след крайния срок за изпращане на проекта на регионална програма за утвърждаване в МТСП, а крайният срок за изпълнение на програмата – не по-късно от 30 ноември 2017 г.)

II. ПРЕДПОСТАВКИ И НЕОБХОДИМОСТ ОТ РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРОГРАМАТА

(Максимум 1 страница)

Проектът на Регионална програма за заетост на Област Русе е насочен към решаване на социални и благоустройствени проблеми, които не могат да се решат самостоятелно от администрациите и не се финансират от други национални програми и по схеми на ОПРЧР.

Регионалната програма за заетост на Област Русе е насочена към подобряване на условията на живот и жизнената среда на населението, чрез решаване на проблеми от техническата и социална инфраструктура в региона като това е мярка за постигане на Стратегическа цел 2, Приоритети 2.1 и 2.2 от Областната стратегия за развитие на област Русе (2014 – 2020 г.)

*Регионалната програма е насочена към уязвимите групи лица на пазара на труда, за които формите за стимулиране на трудовата заетост не са достатъчно развити. Този проект предвижда да осигури заетост на **35 безработни лица**.*

Регионалната програма за заетост включва дейности, които са съобразени изцяло с приоритетите на Областната стратегия за развитие на област Русе (2014 – 2020 г.), Общинските планове за развитие (2014-2020), както и при изпълнение на задълженията на областния управител съгласно чл. 31, ал. 1 т. 3 от Закона за администрацията (отговаря за опазването и защитата на държавната собственост на територията на областта)

- *Средногодишното равнище на безработица за областта през 2016 г. е 7,3%, а средногодишния брой регистрирани – 7 555 (по данни от ДБТ в областта).*
- *Средногодишен брой на регистрираните безработни лица през предходната година за всяка община е както следва:*
 - *Община Борово – 425*
 - *Община Бяла – 848*
 - *Община Ветово – 1 346*
 - *Община Две могили – 696*
 - *Община Иваново – 286*
 - *Община Русе – 3 052*
 - *Община Сливо поле – 415*
 - *Община Ценово – 487*
 -
- *Обявени свободни работни места през 2016 год. за област Русе – общо /несубсидирани/ -- 7 050.*
- *Определящите за икономическото развитие на областта са следните икономически дейности: металургия, машиностроене и металообработване, химическа промишленост, текстилна, трикотажна и шивашката промишленост. С голямо значение са и хранително-вкусовата промишленост, строителството и селското стопанство.*

- *Наблюдават се тенденции на намаляване на безработицата, нарастване търсенето на работна сила чрез бюрата по труда и увеличаване на броя на постъпилите на работа. Това е индикатор за подобряване на пазара на труда. Успоредно с това продължава влиянието на сезонния фактор върху търсенето и предлагането на работна сила.*
- *Преобладаващото търсене на неквалифицирани работници е трайна тенденция на пазара на труда. Задълбочава се проблемът с намирането на подходящи работници и специалисти за много от свободните позиции. Най-много работни места разкриват предприятията от преработващата индустрия; търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети; селско, горско и рибно стопанство; административни и спомагателни дейности; образование и т.н.*
- *От обявените работни места най-търсени професии от работодателите чрез ДБТ в областта през 2016 г. са оператори на стационарни машини и съоръжения; неквалифицираните работници за добивната, преработващата промишленост, строителството и транспорта; преподаватели; металурзи, машиностроителни работници; продавачи и др.*

Налице са две основни условия за решаване на посочените по-горе проблеми, които са и в съответствие на поставените приоритети в Областната стратегия за развитие на област Русе и Общинските планове за регионално развитие, а именно: от една страна - наличие на уязвими групи от безработни лица, за които възможностите за осигуряване на заетост са минимални, а от друга общинските ръководства в качеството си на социален партньор имат обществен ангажимент и на практика в малките Общини са единственият работодател, който може да предложи управлението и съфинансирането на работни места във всички селища.

(Описание на регионалния проблем, към който е насочена програмата; приоритети в политиката по заетостта, залегнали в областната стратегия за развитие, регионалния, областния и общинските планове за развитие, в съответствие с които ще се реализира програмата; информация за средногодишното равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни лица през предходната година за всяка община, включена в програмата, както и за потребностите на работодателите от работна сила, състоянието и тенденциите по отношение на заетостта, безработицата и групите в неравностойно положение на регионалния пазар на труда.)

III. ЦЕЛИ НА РЕГИОНАЛНАТА ПРОГРАМА

(Максимум ½ страница)

Основна цел: *Разкриване на работни места за безработни лица от неравнопоставените групи на пазара на труда*

Специфични цели: *Целите, които Областна администрация – Русе си поставя чрез това проектно предложение са следните:*

- *Мотивиране на обезкуражени и неактивни лица за включване в трудовия пазар и социалната общност;*
- *Повишаване конкурентоспособността на лицата на база повишената им мотивация, възстановяване на трудови навици.*
- *Подобряване на условията на живот и жизнената среда на населението, чрез решаване на проблеми от техническата и социална инфраструктура в региона;*

– Осигуряване на заетост и социална интеграция на безработни лица, чрез разкриване на работни места в общополезни дейности;

– Изграждане на навици на продължително безработни в трудоспособна възраст, получаващи месечни социални помощи, но без осигурена възможност за трудова заетост;

– Социална сигурност на включените в Програмата в краткосрочен план чрез социално и здравно осигуряване и в по-дългосрочен план чрез пенсионно осигуряване чрез осигуряване на заетост за 6 месеца на безработни лица;

– Поддържане на сградите и терените публична държавна и общинска собственост на територията на област Русе.

– Подобряване на сътрудничеството на местно и регионално ниво между Областна администрация – Русе, Дирекция „Бюро по труда“ – Русе, Дирекция „Бюро по труда“ – Бяла, Дирекция „Бюро по труда“ Ветово и Общините на територията на областта.

(Кратко описание на общата и специфични цели на програмата.)

IV. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

(Максимум ½ страница)

Общ брой безработни лица, включени в програмата - 35

В т.ч. приоритетно от групите на:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които нито се обучават, нито са заети – по данни от ДБТ съставляват 10,50 % от общо регистрираните през 2016 г. в областта;
- безработни лица над 50-годишна възраст – 47,54 %;
- безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица без квалификация и специалност – 46,95 %, с основно и по-ниско образование – 40,45%;
- продължително безработни лица (над 1 година) – 39,09 %;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Община Борово:

Общия брой на лицата, които ще бъдат наети на работа е 5 (пет).

В т.ч. приоритетно от групите на:

- безработни лица над 50-годишна възраст – 57,41%;
- безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход) – 55,52% без квалификация, 52,29.% с основно и по-ниско образование;
- хора с увреждания – 7,82%/лица;
- продължително безработни лица – 65,77%/лица;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Община Бяла:

Общия брой на лицата, които ще бъдат наети на работа е 3 (три).

В т.ч. приоритетно от групите на:

- безработните младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които нито се обучават, нито са заети по данни от ДБТ са 79;
- безработните лица над 50-годишна възраст – 434;
- безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица без квалификация и специалност – 518, с основно и по-ниско образование – 483;
- продължително безработни лица (над 1 година) – 416;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Община Ветово:

Общия брой на лицата, които ще бъдат наети на работа по програмата е 8 (осем).

В т.ч. приоритетно от групите на:

- безработни лица над 50 годишна възраст – 619 регистрирани лица по данни от ДБТ-Ветово
- Продължително безработни лица – 876 лица регистрирани лица по данни от ДБТ-Ветов
- Безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности в т.ч. безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход) – 853 лица регистрирани лица по данни от ДБТ-Ветово

Община Две могили:

Общия брой на лицата, които ще бъдат наети на работа е 4 (четири).

В т.ч. приоритетно от групите на:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които не се обучават и не са заети – 50 лица;
- безработни лица над 50-годишна възраст – 378 лица;
- безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход) – 401 лица без квалификация и специалност;
- безработни лица с основно и по ниско образование 378 лица;
- хора с увреждания – 20 лица ;
- безработни лица над 1 година – 370 лица;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Община Иваново:

Общия брой на лицата, които ще бъдат наети на работа е 2 (две).

В т.ч. приоритетно от групите на:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които не се обучават и не са заети – 18 лица;
- безработни лица над 50-годишна възраст – 179 лица;
- безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход) – 136 лица без квалификация и специалност;
- безработни лица с основно и по ниско образование 127 лица;
- безработни лица над 1 година – 111 лица;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Община Русе:

Общия брой на лицата, които ще бъдат наети на работа е 6 (шест).

В т.ч. приоритетно от групите на:

- безработни младежи до 29 г., с подгрупа до 25 г. младежи, които не се обучават и не са заети – 399 лица;
- безработни лица над 50-годишна възраст – 1 222 лица;
- безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход) – 925 лица без квалификация, 620 – с основно и по-ниско образование,
- продължително безработни лица – 532 лица;
- лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица

Община Сливо поле:

Общ брой безработни лица, включени в програмата – 2 броя.

В т.ч. приоритетно от групите на:

- безработни лица над 50-годишна възраст – 238;
- безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица без квалификация и специалност – 270, с основно и по-ниско образование – 256;
- продължително безработни лица (над 1 година) – 154;

лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Община Ценово:

Общ брой безработни лица, включени в програмата – 5 броя.

В т.ч. приоритетно от групите на:

- продължително безработни лица – 46,8% от общо регистрираните в ДБТ;
- безработни лица с ниска или непотърсена на пазара на труда квалификация и недостиг на ключови компетенции, в т.ч.: безработни лица без квалификация - 44,4%; безработни лица с основно и по-ниско образование – 41,4%; самоопределили се като роми – 17,2%.

Видно от информацията на Дирекции „Бюро по труда“ за средните показатели за 2016 г. са налице достатъчен брой регистрирани безработни лица, които са в състояние да извършат дейностите, заложените в проекта.

(Посочване на общия брой на лицата от целевите групи, които се предвижда да бъдат включени в регионалната програма; обосновка на съответствието на предложението с идентифицираните потребности. Необходимо е описаните целеви групи да са в съответствие с посочените в писмената покана на министъра на труда и социалната политика.)

V. ЗАДАЧИ НА ПРОГРАМАТА

- Намалване на безработицата чрез прилагане на мерки по осигуряване на заетост.
- Осигуряване на доходи, социални контакти.
- Изграждане на мотивация за труд и социална интеграция на безработни лица, включени в Програмата.
- Създаване на заетост сред групи в неравностойно положение на пазара на труда.
- Поддържане и опазване на общинската и държавната собственост;
- Подобряване на условията на живот и жизнената среда на населението чрез решаване на проблеми от техническата и социална инфраструктура.

(Кратко описание на основните задачи на програмата.)

VI. ДЕЙНОСТИ И РАБОТНИ МЕСТА ПО ПРОГРАМАТА

- комунално-битово обслужване – включва: почистване и хигиенизиране на сгради, улици, площади, паркове, алеи и др. територии общинска собственост, събиране на отпадъци;
- поддържане на цветните лехи;
- поддържане и опазване на сградите и терените публична държавна и общинска собственост на територията на област Русе;
- опазване на околната среда;
- поддържане и опазване на паметници на културата;
- поддържане на паркове и уличната мрежа в добро състояние, предвижда се кастрене на храсти, косене на пораснала растителност, фасадно боядисване на дървени и метални съоръжения, парапети, пейки и огради; почистване на терените от битови

отпадъци; разрохване и окопаване на почвата и подготовка на терените за затревяване;

- строителни и довършителни работи по ремонта и поддръжката на сградния фонд, почистване на прилежащите терени;
- извършване на обща работа при изпълнение на ремонтни работи и поддръжането на общинските и държавни сгради, почиства сградния фонд и прилежащите зелени площи.
- подпомагане на различни дейности в процес на работа в администрацията;

Наетите лица ще работят по утвърден график и разпределение съгласно природо-климатичните условия.

(Кратко описание на основните дейности, длъжностите, на които ще бъдат назначени лицата и работните места, на които ще се наемат безработните лица. Предложените работни места трябва да бъдат съобразени с природо - климатичните условия за работа.)

Конкретна информация за дейностите и работните места по регионалната програма следва да се представи в Приложението, попълнено в Excel.

VII. ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОГРАМАТА*

7.1. Източници на финансиране

№	Източник на финансиране	Финансови средства (лева)
1.	Средства от държавния бюджет*	107 156,00 лв.
2.	Средства, осигурени от областната администрация	400,00 лв.
3.	Средства, осигурени от общинските администрации	3 200,00 лв.
4.	Средства, осигурени от партньорите	-
	ОБЩО	110,756,00 лв.

* Съгласно Националния план за действие по заетостта през 2017 г. в сумата следва да се включат всички средства, от държавния бюджет за осигуряване на заетост на предложените работни места. Общият размер на средствата по т. 1 от таблица 7.1. „Източници на финансиране“ следва да е равен на сумата от разходите общо по т. 7.2.1. и т.7.2.2.

7. 2. Средства от държавния бюджет за реализация на програмата

* Максималният размер на средствата, отпускани на предприятия - работодатели, институции, осъществяващи обучение на възрастни или професионално ориентиране, за регионални програми за заетост и обучение на областите под формата на схеми за минимална помощ, заедно с другите получени от тях минимални помощи, включително в случай на едно и също предприятие, не може да надхвърля левовата равностойност на 200 000 евро, съответно на 100 000 евро, за предприятие, което осъществява автомобилни товарни превози за чужда сметка или срещу възнаграждение, за период три бюджетни години- двете предходни и текущата бюджетна година.

Исканите средства от държавния бюджет за програмата трябва да бъдат съобразени с максималните размери на средствата за едно лице, определени с Националния план за действие по заетостта през 2017 г./ Приложение № 2.

7.2.1. Средства за заетост при работа на пълен работен ден

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на пълен работен ден		
		Брой лица	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Областна администрация - Русе	2	6	6 900,00 лв.
2.	Община Борово	2	6	6 601,00 лв.
3.	Община Бяла	3	6,5	10 726,00 лв.
4.	Община Две могили	4	6	12 723,00 лв.
5.	Община Иваново	2	6	6 601,00 лв.
6.	Община Русе	4	6	13 201,00 лв.
7.	Община Сливо поле	2	6	6 900,00 лв.
8.	Община Ценово	4	6	12 604,00 лв.
Общо разходи по т.7.2.1.				76 256,00 лв.

(Посочва се работодателят, който ще наеме безработните лица, броят на лицата и продължителността на заетостта в месеци. При необходимост към таблицата да се добавят нови редове в съответствие с броя на работодателите, както и при наличие на различна продължителност на заетостта на наетите лица при един и същ работодател.)

7.2.2. Средства за заетост при работа на непълен работен ден

№	Работодатели (областна и общински администрации, партньори)	Заетост на непълен работен ден			
		Брой лица	Брой часове на ден	Брой месеци	Необходими финансови средства (лева)
1.	Община Борово	3	6	6	7 936,00 лв.
2.	Община Ветово	8	6	6	20 438,00 лв.
3.	Община Ценово	1	6	6	2 526,00 лв.
Общо разходи по т.7.2.2.				30 900,00 лв.	

(Посочва се работодателят, който ще наеме безработните лица, броят на лицата и продължителността на заетостта в месеци. При необходимост към таблицата да се добавят нови редове в съответствие с броя на работодателите, както и при наличие на различна продължителност на заетостта на наетите лица при един и същ работодател.)

7.3. Средства, осигурени от областната администрация, общинските администрации, партньорите

Средствата, осигурени от Областна администрация – Русе и Общините на територията на областта ще осигурят средства за изпълнение на заложените дейности по програмата: за материали, работно облекло, предпазни средства, инструменти и др.

(Кратко описание на приноса на областната администрация, общинските администрации и партньорите по видове разходи.)

VIII. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

В резултат на реализацията на Проекта на Регионалната програма за заетост ще бъдат:

- подобрени условията на живот и жизнената среда на населението, чрез решаване на проблеми от техническата и социална инфраструктура в региона*
- осигурени заетост и социална интеграция на 35 безработни лица, чрез разкриване на работни места в общополезна дейност;*
- изградени навици на продължително безработни в трудоспособна възраст, получаващи месечни социални помощи, но без осигурена възможност за трудова заетост;*
- осигурена социална сигурност на включените в Програмата в краткосрочен план чрез социално и здравно осигуряване и в по-дългосрочен план чрез пенсионно осигуряване чрез осигуряване на заетост до 6 месеца на безработни лица;*
- подобро сътрудничество на местно и регионално ниво между Областна администрация – Русе, Дирекции „Бюро по труда“ в гр.Русе, гр.Бяла и гр.Ветово .*
- осигурено постоянно поддържане на сградите и терените публична държавна собственост на територията на област Русе;*
- Мотивирани обезкуражени и неактивни лица за включване в трудовия пазар и социалната общност.*

(Брой безработни лица, които ще бъдат наети по програмата, видове дейности, които ще бъдат извършени, др.)

IX. МОНИТОРИНГ

Наблюдението и контрола по проекта ще се извършва от Областния управител на област Русе и кметовете на Общини на територията на Област Русе като работодатели, така и от Териториалните поделения на Агенцията по заетостта, Дирекции „Бюро по труда“ в гр.Русе, гр.Бяла и гр.Ветово, Дирекция „Инспекция по труда“ – Русе и други.

Областен управител в качеството си на председател на Комисията по заетостта наблюдава процеса на разработване, оценяване, одобряване и изпълнение на Регионалната програма.

В качеството си на работодател Областна администрация – Русе и общинските администрации:

- сключват договор за заетост (по образец, утвърден от изпълнителния директор на АЗ) с ДБТ;*
- съвместно с ДБТ извършват подбор;*
- наемат по трудов договор безработни лица от целевите групи с произтичащите от това права и задължения;*
- организират, контролират и отчитат заетостта и извършената работа;*
- осигуряват материали и средства за изпълнение на дейностите по програмата;*
- отговарят за безопасността и опазването на здравето на работните места;*
- информират областен управител и/или ДБТ за възникнали проблеми и трудности;*
- своевременно изплащат трудовите възнаграждения, данъчни и осигурителни вноски и др.*

(Действия за мониторинг и контрол на изпълнените дейности.)