

**ОДОБРИЛ: /П/**

**СИМЕОН ИВАНОВ**

*Областен управител на област Русе*

### **ПРОТОКОЛ № 3**

***от заседание на Постоянната комисия по заетост,  
проведено на 30 октомври 2014 г., 10.00 часа, Зала 1 на Областна администрация Русе***

На 30.10.2014 г. (четвъртък) от 10.00 часа в Зала 1 на Областна администрация Русе се проведе заседание на Постоянна комисия по заетост, на което присъстваха 20 от общо 30 члена на комисията.

Налице беше необходимият кворум за провеждане на заседание.

**Г-жа Пенка Попова – началник отдел АКРР към ДАКРДС** поздрави присъстващите и ги уведоми, че заседанието се свиква във връзка с постъпило писмо, вх. № 37-00-3//19/03.10.2014г. от проф. Йордан Христосков – заместник министър председател и министър на труда и социалната политика, в което се съдържа информация за Регионалните програми за заетост, като инструмент за намаляване на безработицата и преодоляване на специфични местни проблеми, свързани с пазара на труда.

**Г-жа Попова** приветства членовете на комисията от името на г-н Симеон Иванов – областен управител на област Русе и г-н Станимир Станчев – заместник областен управител на област Русе.

Единодушно беше приет предложението

### **ДНЕВЕН РЕД:**

1. Обсъждане и съгласуване на постъпилите предложения за Регионални програми за заетост и обучение за 2015 г.

*Докладват: Вносителите на проектните предложения*

2. Разни.

*Докладват: Членовете на комисията*

Гласували: 20; За – 20; Против – 0; Въздържали се – 0.

Преди да премине към първа точка от дневния ред **г-жа Пенка Попова** даде думата на г-н **Драгомир Николов – директор на Дирекция „Регионална служба по заетостта” (ДРСЗ)**, който да организира обсъждането на постъпилите идейни предложения за регионални програми.

**Г-жа Кремена Калчева – началник отдел „Услуги по заетостта” към ДРСЗ Русе** запозна накратко Комисията с регламента за кандидатстване с проектни предложения за Регионални програми за заетост и обучение, които да бъдат включени в Националния план за действие по заетостта 2015 г. Основен регламент за разглеждане на постъпилите предложения се съдържа в чл. 31 от Закона за насърчаване заетостта. По силата на този закон се дава възможност да се подкрепи местната инициатива чрез местни идеи, инициирани от общински и държавни структури, социални партньор и работодатели се предлага в МТСП във вид на проект за регионална програма.

**По първа точка** от дневния ред беше дадена думата на представителите на общините в област Русе които са подали предложения за Регионални програми за 2015 г.

**Г-жа Милена Димова – представител на Община Русе** запозна Комисията с предложението за Регионална програма на Община Русе като обърна внимание, че се предвижда извършване на дейности, насочени към решаването на 2 основни проблема:

1. Липса на персонал за обслужване и ремонт на гробищните паркове в кметствата на общината.

2. Липса на персонал за реновиране и поддържане на обществени сгради и терени на територията на община Русе и в населените места (13 кметства). Целевите групи по проекта са безработни лица над 50-годишна и продължително безработни лица. Проектът е разработен за 60 работни места за шест месеца – от април 2015 г. до септември 2015 г.

**Г-н Баки Солак – директор на дирекция „Бюро по труда“ Русе** взе отношение към изказването на г-жа Димова, като посочи, че към 30.06.2014 г. броят на безработните лица в Община Русе над 50-годишна възраст е 1582 лица, а продължително безработни са 771 лица. Той сподели, че има предпоставки за подбор на подходящи лица за реализирането на Регионалната програма на Община Русе.

**Г-н Валентин Дочев – експерт в Община Иваново** представи дейностите, предвидени в проекта на Регионална програма, които целят решаване на проблеми в следните области:

1. Необходимост от персонал за реновиране и ремонт на гробищни паркове. Той отбеляза, че от години съществува този проблем в населените места на общината. Според него са налице достатъчен процент безработни лица, които са в състояние да извършват тази дейност.

2. Необходимост от персонал за периодично почистване на канавките и поддържане на прилежащите територии- банкети на пътищата от общинската пътна мрежа.

Целевите групи, към които е насочена програмата са безработни над 50-годишна възраст и продължително безработни лица. Населените места са 13 в общината, като равнището на безработицата е 15,1%. 46 лица се предвижда да започнат работа по програмата на община Иваново.

Във връзка с проекта на Община Иваново **г-н Баки Солак** отбеляза, че са налице всички предпоставки за осигуряване на подбор на крайни бенефициенти за реализация на програмата.

**Г-жа Илияна Георгиева – заместник кмет на Община Борово** представи предложението на Община Борово. Равнището на безработица в община Борово е 39,2%. Обърна внимание, че целевите групи са безработни над 50-годишна възраст и младежи 29 годишна възраст. Предвижда се да бъдат назначени 25 безработни лица.

Предвиждат се дейности по поддържане състоянието на туристическата пътека в с. Батин, парковете, детските градини, училищата и площадките – гр. Борово, с. Волово, с. Обретеник, с. Г. Абланово, с. Батин, с. Екзарх Йосиф, с. Брестовица

**Г-жа Пенка Пометкова – директор на дирекция „Бюро по труда“ – Бяла**, даде положителното си становище към предложението за Регионална програма на Община Борово.

**Г-жа Милка Димитрова – представител на Община Бяла** посочи, че с реализирането на Регионалната програма ще се цели решаването на проблеми в следните области: поддържане на гробищни паркове, паметници на културата и туристически обекти; реновиране и поддържане на обществени сгради и терени. 21,3 % е нивото на безработицата в община Бяла. В двете целеви групи се предвиждат по 20 работни места.

**Г-жа Пенка Пометкова** изрази мнението си към изнесеното и отбеляза, че са налице всички предпоставки за успешното реализиране на програмата.

**Г-н Николай Христов – кмет на Община Две Могили** сподели, че броят на безработните лица в общината е 855 души, като 440 от тях са над 50 годишна възраст и 100 - младежи до 29 години. Целевите групи, които ще обхване програмата са две: безработни младежи до 29-годишна възраст, с подгрупа до 25 и безработни лица над 50-годишна

възраст. Проектът ще обхване всички населени места в общината. Целите включват повишаване заетостта и намаляване на безработицата в общината. Основните дейности, които ще се извършват са свързани с подобряване на пътната инфраструктура – поддържане на четвъртокласната пътна мрежа. Ще бъдат разкрити общо 60 работни места за период от 12 месеца.

**Г-жа Пометкова** одобри и подкрепи програмата на Община Две Могили.

**Г-жа Ваня Игнатова** - Заместник кмет „Стопански и хуманитарни дейности” на Община Ценово посочи двете целеви групи, към които е насочена програмата, а именно: безработни над 50 годишна възраст и безработни с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация. Тя отбеляза също, че равнището на безработицата в Общината е 32,7 %.

Дейностите, които са заложи в програмата включват текуща поддръжка и почистване на гробищните паркове, паметници на културата и обекти с туристическо значение, както и реновиране и поддържане на обществени сгради и терени. Лицата ще бъдат наети за шест месеца от април 2015 г., като се предвижда техният брой да е 45.

**Г-жа Пенка Пометкова** сподели, че подкрепя намеренията на Община Ценово и даде своето положително становище.

**Г-н Йордан Недев** – представител на община Ветово отбеляза, че безработицата в общината е 42,7 %. Целевите групи, към които ще бъде насочена програмата са безработни над 50 годишна възраст и продължително безработни лица. В програмата се предвижда да бъдат включени 50 лица, а дейностите са съответно ремонт и поддържане на гробищните паркове и поддържане и почистване на детските площадки и прилежащите им терени.

**Г-н Драгомир Николов** напомни на членовете на комисията, че от 01.10.2014 г. във Ветово вече е дирекция „Бюро по труда” Ветово, което е дало положително становище на програмата.

**Г-жа Пенка Попова** презентира проекта за регионална програма на Областна администрация Русе, който е насочен към решаване на социални и благоустройствени проблеми, които не могат да се решат самостоятелно от администрацията и не са финансирани от други програми. Този проект предвижда да осигури заетост на 10 дълготрайно безработни лица на територията на община Русе.

Регионалната програма за заетост включва дейности, които са съобразени изцяло с приоритетите на Областната стратегия за развитие на област Русе (2014 – 2020 г.), както и при изпълнение на задълженията на областния управител съгласно чл.7а от Наредбата за граничните контролно-пропускателни пунктове (ГКПП) и чл. 31, ал. 1 т. 3 от Закона за администрацията (отговаря за опазването и защитата на държавната собственост на територията на областта), а именно:

1. Дейности по поддържане и опазване на паметници на културата. Обекти по тази дейност са Музеят на транспорта и Военен клуб в Русе;
2. Дейности по поддържане на сградите и терените публична държавна собственост на територията на ГКПП – Дунав мост.

Целевите групи, към които е насочена програмата са безработни над 50 годишна възраст и продължително безработни лица.

**Г-н Баки Солак** взе отношение към изказването на г-жа Попова, като посочи, че регионалната програма за заетост на Областна администрация Русе включва дейности, които са съобразени с приоритетите на Областната стратегия за развитие на област Русе (2014 - 2020 г.) и даде своята положителна оценка.

**Г-н Драгомир Николов** обобщи, че пред комисията са представени 8 проекта на предложения за 336 места и даде думата за изказвания и становища.

Отношение по темата взеха **г-жа Галина Ханджиева** – директор на Териториално статистическо бюро Русе и **г-н Димитър Райнов** – началник на РИО Русе.

Обобщавайки изказванията, **г-жа Пенка Попова** предложи да се гласуват следните

### **РЕШЕНИЯ:**

1. Постоянната комисия по заетост съгласува постъпилите предложения за Регионални програми за заетост и обучение за 2015 г. от Областна администрация Русе, Община Русе, Община Борово, Община Бяла, Община Ветово, Община Две могили, Община Иваново и Община Ценово.

2. Постоянната комисия по заетост да изпрати предложенията за регионални програми за заетост и обучение за включване в Националния план за действие по заетостта 2015 г.

*Срок: 31.10.2014 г.*

*Отговорник: Областна администрация – Русе*

Решенията бяха приети единодушно.

Гласували: 20; За – 20; Против – 0; Въздържали се – 0.

**По втора точка** от дневния ред „Разни” **г-жа Попова** предостави възможност на членовете на Комисията за изразяване на мнения и становища.

Поради изчерпване на дневния ред заседанието беше закрито от г-жа Пенка Попова – началник отдел АКРР към Дирекция АКРРДС.

**ПРЕДСЕДАТЕЛСТВО:** /П/

**ПЕНКА ПОПОВА**

*Началник отдел АКРР на ДАКРРДС*