

ПРОТОКОЛ № 1/05.01.2017 г.

*от заседание на Постоянната комисия по заетост, проведено на 05 януари 2017 г.,
10.00 часа, Зала 1 на Областна администрация Русе*

На 05.01.2017 г. (четвъртък) от 10.00 часа в Зала 1 на Областна администрация Русе се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост, на което присъстваха 20 от 33 от членовете ѝ. (Приложение 1)

Отсъстваха:

Г-н Станимир Станчев - Заместник областен управител на област Русе;

Проф. дн. инж. Красимир Ениманев – председател на УС на Русенска стопанската камара;

Г-н Стефан Петков – председател на УС на Регионална занаятчийска камара - Русе;

Г-н Севдалин Петров – областен председател на Камара на строителите в България - Русе;

Г-жа Милка Трифонова – регионален представител на Конфедерация на работодателите и индустриалците в България „Гласът на българския бизнес” - Русе;

Проф. д-р инж. Пламен Даскалов - Зам.-ректор по развитие, координация и продължаващо обучение на Русенски университет „Ангел Кънчев”;

Г-н Веселин Митев – административен директор на Висше училище по агробизнес и развитие на регионите - филиал Русе;

Г-н Антон Анчев – председател на СРС на КТ „Подкрепа” – Бяла;

Г-н Камен Милков – Управител на фондация „Русчук“

Налице беше необходимият кворум за провеждане на заседание.

Доц. д-р Стефко Бурджиев – областен управител на област Русе поздрави участниците и откри заседанието, което продължи съгласно предвидения дневен ред:

ДНЕВЕН РЕД:

1. Кратка информация за схеми „Обучения и заетост“ и „Обучение и заетост на младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

Докладва: Румяна Бонева – гл. експерт в Дирекция „Регионална служба по заетостта“, Русе

2. Оценка на подадените заявки от работодатели в област Русе по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Обучения и заетост“ и „Обучение и заетост на младите хора“

Докладва: Румяна Бонева – гл. експерт в Дирекция „Регионална служба по заетостта“, Русе

3. Други

Докладват: Членовете на Комисията

По първа точка, г-жа Румяна Бонева – гл. експерт в Дирекция „Регионална служба по заетостта“, Русе презентира схемите „Обучения и заетост“ и „Обучение и заетост на младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Тя посочи, че по двете схеми са разпределени за област Русе повече от 2,5 млн.лв., съответно по схема

„Обучения и заетост“ – 867 079 лв. и по схема „Обучение и заетост на младите хора“ – 1 798 798 лв. (Приложение 2)

По втора точка, г-жа Бонева представи утвърдената „Методика за подбор и оценка на подадени заявки от работодатели, кандидатстващи по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ схемите „Обучения и заетост“ и „Обучение и заетост на младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020.

В Комисията по заетост са получени 56 броя заявки от работодатели съгласно приемо-предавателен протокол.

Подадените заявки от работодателите се оцениха съгласно утвърдена „Методика за подбор и оценка на подадени заявки от работодатели, кандидатстващи по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-1.010 „Обучения и заетост” и BG05M9OP001-1.005-0001 „Обучения и заетост за младите хора” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, като за целта Комисията единодушно взе следните решения:

1. С оглед правилното прилагане и за обективна равнопоставеност на работодателите, Комисията не включва в оценката по утвърдените критерии заявки, които са:

- **Отказани от работодателите;**
- **Анулирани, след получаване на повторно получаване на нова заявка от един и същ работодател;**
- **Определени от ЦА на АЗ като недопустими, съгласно т.4 и 5 от утвърдената Методика за оценка;**
- **В заявката липсват съществени реквизити, обосноваващи един или повече критерии за оценка съгласно утвърдената Методика;**
- **Липсва подпис на работодателя, с който да се потвърди декларираните обстоятелства в Раздел IV от заявката;**
- **Заявените работни места не съответстват на изискванията на Процедура „Обучение и заетост на младите хора” или Процедурата за оценка по отношение на брой и вид;**
- **Заявката не е подадена в изисквания формат;**
- **Заявените обучения са недопустими;**
- **Заявените длъжности, попадат в обхвата на единична група професия 1;**

В т.ч.:

№	Работодател	ЕИК	ПРИЧИНА
1	РУСЕ ЛОДЖИСТИКС ООД	202388824	Заявката ще се разглежда от други комисии по заетост. Работодателят е направил отказ за 2 работни места, а останалите 4 - ще бъдат разкрити в Бургас, Варна, Пловдив и Стара Загора
2	УЧЕБЕН ЦЕНТЪР РАГИНА ЕООД	201579029	Заявката ще бъде разглеждана от комисия по заетост в град Пловдив

2. В заявки, в които е установено различие между посочените данни в Раздел II и III с декларираните обстоятелства в раздел IV от заявката, за оценка по съответния критерий да се ползват отразените количествени/цифрови данни;

3. При равни оценки предимство да се дава на работодателите, съобразно приложимите за цялата област Приоритети, определени в Областната стратегия за развитие на област Русе, относими към значими за областта икономически области, а именно:

Приоритет 1.1 Подкрепа за повишаване конкурентоспособността на малкия и средния бизнес и развитие на икономика, основана на знанието, иновациите и новите технологии.

Приоритет 1.2 Опазване и развитие потенциала на природните дадености и културно-историческото наследство в областта за насърчаване и укрепване на туристически сектор в нея.

Приоритет 1.3 Насърчаване развитието на селскостопанския, горския и рибарския сектори в областта и диверсификация на икономическите дейности в по-малките населени места с наличен потенциал за това чрез въвеждане на алтернативни производства и услуги

Приоритет 2.1 Изграждане на устойчив и развит пазар на труда.

Приоритет 2.2 Повишаване на жизнения стандарт в областта чрез конкурентоспособна икономика, иновации, съвременно образование, подобрени условия за трудова заетост и социално включване.

Приоритет 2.3 Устойчив и приобщаващ растеж на човешкия капитал в областта чрез подобряване на достъпа до образователни, здравни, социални и културни услуги и развитие на спорта

Приоритет 2.4 Развитие на административния капацитет на регионалните и местни власти в областта и усъвършенстване управлението на регионалното развитие

Приоритет 3.1 Развитие на транспортната и комуникационна инфраструктура в областта и прилежащите ѝ съоръжения

Приоритет 3.2. Интегрирано устойчиво градско развитие и укрепване на полицентричната мрежа от селища в областта

Приоритет 3.3. Разширяване на междурегионалното, трансграничното и транснационалното сътрудничество

Приоритет 4.1. Опазване и ефективност на екологичните ресурси

Приоритет 4.2. Подобряване на енергийната ефективност чрез изграждане на модерна енергийна инфраструктура и намаляване на енергийната зависимост

4. Във връзка с т. 11 от утвърдената от МТСП Методика за подбор и оценка на заявки и в съответствие с областната стратегия за развитие на област Русе, стратегически и/или специфични цели на общинските планове за развитие и на основание чл. 9 от ЗНЗ, чл. 6 ал.1 т.1 и т.3 от ППЗНЗ и чл. 3 от Правилника за устройството и дейността на КЗ, Комисията по заетост ранжира кандидатите по групи с равен брой точки, както следва: „Осигуряване на заетост в дейности с приоритетно местно значение в съответствие с областните стратегии за развитие”. Приоритет се дава на заявки за работни места, съдействащи за преодоляване на диспропорциите на пазара на труда, подобряване на бизнес инфраструктурата и диверсификация на икономиката на територията на област Русе, съобразно специфичните цели по приоритети 1.1., 2.1., 2.3. и 2.4. на областната стратегия за развитие на област Русе 2014-2020.

5. В резултат на извършената оценка и на базата на получените точки, Комисията по заетост класира и предлага за финансиране следните подадени заявки от работодатели:

№ по ред	Работодател			Брой точки, съгласно протокол от заседание на Комисията
	Наименование	Статут на предприятието	ЕИК/БУЛСТАТ	
1	БРАВОПАНЕЛ	ЕООД	201778134	32
2	ТОП МЕН	ЕООД	117525612	32
3	ТОП МАН	ЕООД	117525612	32
4	ВИВА 2005	ЕООД	117632742	32
5	НА СКЛАД БЪЛГАРИЯ	ООД	202467563	32
6	СДРУЖЕНИЕ ДЕМИ	ООД	200017635	32
7	ИНТЕРИОР 46 ДИЗАЙН	ЕООД	203282051	32
8	ГОРСКА ПОЛЯНА	ЕООД	203331933	32
9	СИЛВИЯ РАЙЧЕВА	ЕТ	117658032	27
10	ЧОКИ - ПАРАШКЕВА ВЪРБАНОВА	ЕТ	117622132	27
11	ЕС ПАК	ЕООД	117667782	27
12	ЕВРО ПРОКОНСУЛТ РУСЕ	ЕООД	202950462	27
13	ТЕХНОМАШ ИНВЕСТ	ООД	200528633	27
14	ТРИМИХ	ООД	200961136	27
15	АКАУНТ ПЛЮС МИНУС	ЕООД	201337403	27
16	ГАЛДИ ЕС	ЕООД	117627033	27
17	БЕЛЧЕВ КАР	ЕООД	202912522	27
18	РИВАЛ-ИНЖЕНЕРИНГ - МИХАЙЛОВ И С-ИЕ	СД	030139194	27
19	УТИФОРМ	ООД	117651842	27
20	ЙОРДАН МАРКОВ СТИВ	ЕООД	203327607	27
21	СОУЛ ТРАВЕЛ	ЕООД	204292970	27
22	ЖУЛИ	ООД	117625694	27
23	ВВС ЛУКС 1	ООД	117650217	27
24	ЦЕНТЪР ЗА ПСИХИЧНО ЗДРАВЕ РУСЕ	ЕООД	117526194	27
25	ЕЛЛЕА	ЕООД	201319138	26
26	БЪЛГАРО-РУМЪНСКА ТЪРГОВСКО ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА	СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ	117611755	21
27	НИК ТРАВЕЛ	ООД	117540557	17
28	КОРЕКТ 2011 - РУСЕ	ЕООД	201362883	17
29	КЪНЧО ИЦОВ	ЕТ	117078008	17
30	БОРОВЕТЕ - ВЕНЕРА ДИМИТРОВА	ЕТ	204149869	17
31	НИКОЛАЙ КОЕВ	ЕТ	814237005	17
32	НОВА ЛИНИЯ	ЕООД	117633488	17
33	ПАЦОНИ	ЕООД	117578839	17
34	КНСБ	КОНФЕДЕРАЦИЯ	000703276	16
35	НИК 05	ЕООД	117633147	12
36	ЕЙВИ-АЙШЕ ХАМЗОВА	ЕТ	117596748	12
37	КАРИЗМА 21	ЕООД	201252006	7
38	МБАЛ ЮЛИЯ ВРЕВСКА БЯЛА ЕООД	ЕООД	117500566	7

39	АНТОНОВА - МАРГАРИТА СТЕФАНОВА	ЕТ	116505910	6
40	ОБЩИНА РУСЕ	ОБЩИНА	000530632	6
41	КОЙТЕ М	ЕООД	203012426	2
42	МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ РУСЕ	АД	117505556	2
43	ВЕРОСИ	ЕООД	202358610	2
44	МИРА КОНСУЛТ	ЕООД	202798983	2
45	МИКРОПРЕДПРИЯТИЯ	ООД	202106374	2
46	ПРОБУДА 1907	НЧ	000500386	2
47	СВЕТЛИНА-1928	НЧ	117056452	2
48	ОБЩИНА СЛИВО ПОЛЕ	ОБЩИНА	000530657	1
49	ОБЩИНА ЦЕНОВО	ОБЩИНА	000530671	1
50	ОБЩИНА ВЕТОВО	ОБЩИНА	000530504	1
51	ОБЩИНА ДВЕ МОГИЛИ	ОБЩИНА	000530529	1
52	ОБЩИНА БОРОВО	ОБЩИНА	000530479	1
53	ОБЩИНА ИВАНОВО	ОБЩИНА	000530536	1
54	ОБЩИНА БЯЛА	ОБЩИНА	000530493	1

В Комисията по заетост по схема „Обучения и заетост“ са получени 80 броя заявки от работодатели съгласно приемо-предавателен протокол.

Подадените заявки от работодателите се оцениха съгласно утвърдена „Методика за подбор и оценка на подадени заявки от работодатели, кандидатстващи по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-1.010 „Обучения и заетост” и BG05M9OP001-1.005-0001 „Обучения и заетост за младите хора” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, като за целта Комисията единодушно взе следните решения:

1. С оглед правилното прилагане и за обективна равнопоставеност на работодателите, Комисията не включва в оценката по утвърдените критерии заявки, които са:

- Отказани от работодателите;
- Анулирани, след получаване на повторно получаване на нова заявка от един и същ работодател;
- Определени от ЦА на АЗ като недопустими, съгласно т.4 и 5 от утвърдената Методика за оценка;
- В заявката липсват съществени реквизити, обсонваващи един или повече критерии за оценка съгласно утвърдената Методика;
- Липсва подпис на работодателя, с който да се потвърди декларираните обстоятелства в Раздел IV от заявката;
- Заявените работни места не съответстват на изискванията на Процедура „Обучение и заетост” или Процедурата за оценка по отношение на брой, вид, съотношение между целевите групи;
- Заявката не е подадена в изисквания формат;
- Заявените обучения са недопустими;
- Заявените длъжности, попадат в обхвата на единична група професия 1;

В т.ч.:

№	Наименование работодател	ЕИК/БУЛСТАТ	причина
1	МИЛКОВ 63 ЕООД	200018484	АНУЛИРАНА /подадена нова заявка/
2	КАРАС ООД	117628345	АНУЛИРАНА /подадена нова заявка/

3	ВИП КОНТАКТ ООД	117664576	Ще се разглежда от Комисията в област Разград
---	--------------------	-----------	--

2. В заявки, в които е установено различие между посочените данни в Раздел II и III с декларираните обстоятелства в раздел IV от заявката, за оценка по съответния критерий да се ползват отразените количествени/цифрови данни;

3. При равни оценки предимство да се дава на работодателите, съобразно приложимите за цялата област Приоритети, определени в Областната стратегия за развитие на област Русе, относими към значими за областта икономически области, а именно:

Приоритет 1.1 Подкрепа за повишаване конкурентоспособността на малкия и средния бизнес и развитие на икономика, основана на знанието, иновациите и новите технологии.

Приоритет 1.2 Опазване и развитие потенциала на природните дадености и културно-историческото наследство в областта за насърчаване и укрепване на туристически сектор в нея.

Приоритет 1.3 Насърчаване развитието на селскостопанския, горския и рибарския сектори в областта и диверсификация на икономическите дейности в по-малките населени места с наличен потенциал за това чрез въвеждане на алтернативни производства и услуги

Приоритет 2.1 Изграждане на устойчив и развит пазар на труда.

Приоритет 2.2 Повишаване на жизнения стандарт в областта чрез конкурентоспособна икономика, иновации, съвременно образование, подобрени условия за трудова заетост и социално включване.

Приоритет 2.3 Устойчив и приобщаващ растеж на човешкия капитал в областта чрез подобряване на достъпа до образователни, здравни, социални и културни услуги и развитие на спорта

Приоритет 2.4 Развитие на административния капацитет на регионалните и местни власти в областта и усъвършенстване управлението на регионалното развитие

Приоритет 3.1 Развитие на транспортната и комуникационна инфраструктура в областта и прилежащите ѝ съоръжения

Приоритет 3.2. Интегрирано устойчиво градско развитие и укрепване на полицентричната мрежа от селища в областта

Приоритет 3.3. Разширяване на междурегионалното, трансграничното и транснационалното сътрудничество

Приоритет 4.1. Опазване и ефективност на екологичните ресурси

Приоритет 4.2. Подобряване на енергийната ефективност чрез изграждане на модерна енергийна инфраструктура и намаляване на енергийната зависимост

4. Във връзка с т. 11 от утвърдената от МТСП Методика за подбор и оценка на заявки и в съответствие с областната стратегия за развитие на област Русе, стратегически и/или специфични цели на общинските планове за развитие и на основание чл. 9 от ЗНЗ, чл. 6 ал.1 т.1 и т.3 от ППЗНЗ и чл. 3 от Правилника за устройството и дейността на КЗ, Комисията по заетост ранжира кандидатите по групи с равен брой точки, както следва: „Осигуряване на заетост в дейности с приоритетно местно значение в съответствие с областните стратегии за развитие”. Приоритет се дава на заявки за работни места, съдействащи за преодоляване на диспропорциите на пазара на труда, подобряване на бизнес инфраструктурата и диверсификация на икономиката на територията на област Русе, съобразно специфичните цели по приоритети 1.1., 2.1., 2.3. и 2.4. на областната стратегия за развитие на област Русе 2014-2020.

5. В резултат на извършената оценка и на базата на получените точки, Комисията по заетост класира и предлага за финансиране следните подадени заявки от работодатели:

№ по ред	Работодател			Брой точки, съгласно протокол от заседание на Комисията
	Наименование	Статут на предприятието	ЕИК/БУЛСТАТ	
1	БРАВОПАНЕЛ	ЕООД	201778134	33
2	КЛУБ ПО КОНЕН СПОРТ И КОНЕВЪДСТВО РУСЕ	СДРУЖЕНИЕ	117649250	33
3	СЕЙДОЛСКИ ФАТМЕ СИДОЛКЮЛЮ	ЕТ	117071234	33
4	ЕКО ЕНЕРДЖИ РУСЕ	ЕООД	203043651	33
5	АУТОКЛАС БЪЛГАРИЯ	ЕООД	203716964	33
6	МАШ ИНДЪСТРИ	ЕООД	202754563	33
7	КОЙТЕ М	ЕООД	203012426	33
8	ЕЙВИ АЙШЕ ХАМЗОВА	ЕТ	117596748	33
9	АКТИВНИ	ЕООД	203671234	33
10	ЕВРОТИЙМ	ЕООД	200009624	33
11	ТЕРАБЕЛЛА	ООД	117623006	33
12	ГЪБЕНА БОРСА	ЕООД	203282941	33
13	ТИЙМ УЪРКЪРС	ЕООД	203816320	33
14	ЧАСТЕН ПРОФЕСИОНАЛЕН КОЛЕЖ ПО СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ И СИГУРНОСТ РУСЕ	КОЛЕЖ	175708345	33
15	МАРИС ТРАВЕЛ	ЕООД	202187668	33
16	НА СКЛАД БЪЛГАРИЯ	ООД	202467563	33
17	ПОЛИ КАМЕН ЧАКАЛОВ	ЕТ	827195657	33
18	АХАТ	ЕООД	117669712	33
19	ЦЕНТЪР ЗА ПСИХИЧНО ЗДРАВЕ РУСЕ	ЕООД	117526194	33
20	ЕКСПЕРТИКА	ЕООД	202405978	33
21	ДИ ЕМ ДЖИ КОНСУЛТ	ООД	204369114	33

6. В резултат на извършената оценка и на базата на получените точки и приложените допълнителни критерии, Комисията по заетост състави резервен списък на работодатели подали заявки по процедура „Обучение и заетост”, за които не е достигнало финансиране за съответната област:

№ по ред	Работодател			Брой точки, съгласно протокол от заседание на Комисията
	Наименование	Статут на предприятието	ЕИК/БУЛСТАТ	
1	ПОЛИ ЧАКАЛОВ	ЕООД	203761190	33
2	МИЛКОВ 63	ЕООД	200018484	32
3	РУСЕ ЛОДЖИСТИКС	ООД	202388824	32
4	СДРУЖЕНИЕ ДЕМИ	ООД	200017635	32
5	АНДРОМЕДА ИНЖЕНЕРИНГ ГРУП	ООД	203590280	32
6	БОРОИМПЕКС АД	АД	117620882	28
7	ДОСАМ	ЕООД	200953043	28
8	СИ ЕН ВИ АРТ	ЕООД	203551690	28
9	ТОП МЕН	ЕООД	117525612	28
10	ТОП МАН	ЕООД	117610653	28
11	МАКСИМАТРАНС М ООД	ООД	201701967	28
12	ВИ ДЖИ ЕМ ГРУП	ЕООД	204186885	28
13	ТЕХНОМАШ ИНВЕСТ	ООД	200528633	28
14	ТРИМИХ	ООД	200961136	28
15	ЙОРДАН МАРКОВ СТИВ	ЕООД	203327607	28
16	АРЕВ ПРЕМИЕР	ООД	117508709	28
17	АРЕВ ТРЕЙДИНГ	ЕООД	117606263	23
18	АНТОНОВА МАРГАРИТА СТЕФАНОВА	ЕТ	116505910	22
19	ДАНЧЕВ КОМЕРС	ООД	200256700	22
20	ТЕНИС КЛУБ ПРИСТА 2011	СДРУЖЕНИЕ	176205717	22
21	СОУЛ ТРАВЕЛ	ЕООД	204292970	22
22	ВЛАДИСЛАВ ТЮРКЕДЖИЕВ В ГРУП	ЕТ	201576143	18
23	ВЕРОСИ	ЕООД	202358610	18
24	ПАЦОНИ МАРКЕТ	ЕООД	117650936	18
25	НИКОЛАЙ КОЕВ	ЕТ	814237005	18
26	ЕРТАН МУСОВ	ЕТ	117520818	18
27	СИЛВИЯ СЪБЕВА АЙЛИН	ЕТ	117013918	18
28	КАРАС	ООД	117628345	18

29	ЕТ ЛЪЧЕЗАР СТОЯНОВ - ЧАО - ЧАО	ЕТ	827168069	18
30	МБАЛ РУСЕ	АД	117505556	17
31	НОВА ЛИНИЯ	ЕООД	117633488	17
32	НИК 05	ЕООД	117633147	13
33	РЕМСТРОЙ КОРЕКТ	ЕООД	201164976	13
34	СВЕТЛИНА 1928	НЧ	117056452	13
35	АН БИ СОЛУШЪНС ЕООД	ЕООД	200605994	13
36	ТЕКСТИЛНА КЪЩА	ЕООД	203869497	12
37	КАРИЗМА 21	ЕООД	201252006	8
38	МБАЛ ЮЛИЯ ВРЕВСКА БЯЛА ЕООД	ЕООД	117500566	8
39	ДАДОШ ОЙЛ	ЕООД	202035361	8
40	ОБЩИНА РУСЕ	ОБЩИНА	000530632	7
41	ИДИ 2009	ЕООД	200860315	7
42	БРАТСТВО 1906	НАРОДНО ЧИТАЛИЩЕ	523335	3
43	КОРЕКТ 2011 РУСЕ	ЕООД	201362883	3
44	ПРОБУДА 1907	НЧ	000500386	3
45	ТИТ ГАЗ	ООД	117601323	3
46	ОБЩИНА БЯЛА	ОБЩИНА	000530493	2
47	СЛИВО ПОЛЕ	ОБЩИНА	530657	2
48	ОБЩИНА ЦЕНОВО	ОБЩИНА	000530671	2
49	ОБЩИНА ВЕТОВО	ОБЩИНА	000530504	2
50	ОБЩИНА ДВЕ МОГИЛИ	ОБЩИНА	000530529	2
51	ОБЩИНА БОРОВО	ОБЩИНА	000530479	2
52	ОБЩИНА ИВАНОВО	ОБЩИНА	000530536	2
53	МИРА КОНСУЛТ	ЕООД	202798983	2
54	МИКРОПРЕДПРИЯТИЯ	ООД	202106374	2
55	МЕДИКОМ	ООД	117606174	1
56	ЕЛМАТ	ЕООД	117670052	1

По трета точка „Разни“ доц. д-р Стефко Бурджиев уведоми участниците, че Областна администрация е съучредител на две Сдружения с нестопанска цел в обществена полза, които предстои да бъдат класифицирани като клъстери. Беше посочено, че решението да се учредят такива сдружения е дошло след провеждане на редица срещи с бизнеса и проведени проучвания, които показват, че липсва субект, който да обедини усилията на всички заинтересовани страни от съживяване на регионалната икономика. Двата клъстера са

едно добро начало, където са включени представители на областна и общински администрации, на бизнес средите, организации на работодатели, научни среди и неправителствен сектор.

Доц. Д-р Бурджиев информира, че сдружението „Бизнес и иновационен клъстер Русе +“ е учредено на 4 ноември 2016 г. Основният предмет на неговата дейност е свързан с насърчаване, подпомагане и развитие на бизнес средата, бизнеса и иновациите, подобряване на сътрудничеството между всички браншове в региона и създаване на благоприятни условия за развитието и повишаване на конкурентоспособността на регионалната икономика.

Така също беше посочено, че Сдружението има вече история, включително работно посещение в гр. Девня за проучване възможностите за внедряване на иновативна технология за преработка на технологичен отпадък. Предвижда се разработване на проектни предложения за постигане на поставените цели. Те са свързани главно с развитие на икономиката и науката, социална интеграция и личностна реализация, реализиране на туристическия потенциал, подобряване на бизнес средата и повишаване капацитета и мотивацията на гражданското общество като коректив и партньор на бизнеса и администрацията, което е пряко свързано с подобряване на заетостта не само в процентно, а и в качествено отношение.

Г-н Ивайло Кадишев – заместник кмет на Община Ветово изрази становище по т.2 от дневния ред, че е необходимо при разпределяне на средствата за субсидирана заетост, Агенцията по заетостта да планира повече финансови ресурси за мерки и програми, насочени към безработни лица над 29 години. Като пример той посочи, че по данни на Дирекция „Бюро по труда“ – Ветово само 13% от общия брой безработни в Общината са до 29 години. Г-н Кадишев предложи, при възможност, средствата, които не се усвоят по схема „Обучение и заетост на младите хора“ да се пренасочат към схема „Обучения и заетост“.

Г-жа Бонева отговори, че действително безработните лица до 29 години в област Русе са по-малко, но безработните лица над 29 години и продължително безработните са целеви групи по други програми и мерки за субсидирана заетост. Тя информира присъстващите, че през м. февруари 2017 г. предстои да се приеме Националния план за действие по заетостта, а през м. април 2017 г. да стартира процедурата за разработване и подаване на Регионалните програми за заетост и обучения, по които според нея Общините ще имат възможност да осигурят работни места.

Доц. Д-р Бурджиев изрази своята надежда, че през 2017 г. ще има възможност да се осигури по-голям финансов ресурс за малките Общини от областта, с което поради изчерпване на дневния ред закри заседанието на Постоянна комисия по заетост.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: /П/

СТЕФКО БУРДЖИЕВ

Областен управител на област Русе