

ПРОТОКОЛ № 1

от заседание на Постоянната областна комисия по заетост,
проведено на 27.01.2012 г., в зала 1 на Областна администрация – Русе

На заседанието присъстваха 23 от 27 члена, поканени на заседанието на комисията. Налице беше необходимият кворум за провеждане на заседание.

Отсъстваха представители на:

1. Община Бяла
2. Дирекция „Бюро по труда” – Бяла
3. Дирекция „Областна инспекция по труда” – Русе
4. Дирекция „Бюро по труда” - Ветово

Г-н Стефко Бурджиев – областен управител на Област Русе и председател на комисията откри заседанието и предложи следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Приемане на отчет за дейността на Постоянната комисия по заетост за 2011 г. и план-график – за 2012 г.

Докладва: Павлина Бранкова – секретар на Постоянната комисия по заетост

2. Обсъждане, съгласуване и приемане на проекта за държавен план-прием по професии и специалности в държавните и общински училища за учебната 2012-2013 г.

Докладва: Димитър Райнов – началник на РИО на МОМН

3. Обсъждане и съгласуване на Предварителната рамка на Областната стратегия за развитие на област Русе 2014-2020 г. в сектор Заетост.

Докладва: Драгомир Николов – директор на ДРСЗ

4. Разни

Докладват: Членовете на Постоянната комисия по заетост

След проведено гласуване, проектът беше приет с пълно единодушие.

По първа точка от дневния ред секретарят на комисията – старши експерт Павлина Бранкова докладва за дейността на постоянната областна комисия по заетост през 2011 г. Тя посочи, че през изминалата година Комисията е провела 7 заседания, на които са гласувани 19 решения, които са изпълнени в срок.

Г-жа Бранкова отбеляза, че графикът на заседанията, който предлага за 2012 г. е изцяло съобразен с дейността на Комисията през 2011 г., а именно:

1. Заседание за обсъждане, съгласуване и приемане на проекта за държавен план-прием по професии и специалности в държавните и общински училища за учебната 2011-2012г. през м. Януари 2012 г.

2. Заседание за разглеждане и одобряване на постъпилите в Комисията предложения за регионални програми за заетост през 2013 г. през м. Септември 2012 г.

3. Заседание за Оценка на проектните предложения по Национална програма „От социални помощи към осигуряване на заетост” за 2013 г. през м. Ноември 2012 г.

По първа точка от дневния ред председателят на Комисията благодари на г-жа Бранкова и предложи, а комисията прие с 23 глас „За” следните

РЕШЕНИЯ

1. Постоянната областна комисия по заетост приема Отчета за дейността си през 2011г.

2. Комисията приема така предложения план-график за дейността си през 2012 г.

По втора точка от дневния ред г-н Димитър Райнов – началник на Регионален инспекторат по образование Русе направи кратък анализ на училищната мрежа от държавните училища на територията на област Русе, в които се осъществява държавен план-прием. Г-н Райнов подчерта, че завършващите основно образование ученици са достатъчни за формиране само на 29 паралелки с пълняемост 26 ученици, които следва да се разпределят между училищата от региона, осъществяващи както общински, така и държавен план-прием. Той отбеляза, че не повече от една трета от завършващите VII клас кандидатстват в гимназии, СОУ и професионални гимназии, които биха формирали общо 35 паралелки. Г-н Райнов обясни, че анализът на реализирания държавен план-прием за предходните четири учебни години показва тенденция към драстично намаляване броя на кандидатстващите ученици след основно образование. В предложенията си професионалните гимназии заявяват до два пъти повече паралелки, от които реализират в действителност. Този факт налага извода, че за да бъде балансиран приемът и с оглед броя на учениците, които завършват VII клас и основно образование, следва да се ограничат заявените паралелки по съответните професии и специалности в професионалните гимназии.

Г-н Райнов представи и постъпилите предложения от директорите на професионални гимназии за провеждане на обучение по нови професии и специалности за учебната 2012/2013 година.

Г-н Бурджиев помоли г-жа Ханджиева и неправителствения сектор да изкажат мнение за тревожната статистика относно тенденцията за намаляване на учениците.

Г-жа Ханджиева отбеляза, че за първи път се прави детайлна обосновка за реализирани и предложени паралелки. Тя наблегна на факта, че не може да се заявяват паралелки без да се отбележат демографските тенденции и възможността за реализация на трудовия пазар, необходим е и мониторинг за това. Г-жа Ханджиева посочи, че 5 700 души от област Русе пътуват с цел работа или образование, от които 2 368 са мигриращите с цел образование. Особено тревожно е положението с учениците в община Ценово, които предпочитат да учат в по-близкия град Свищов, отколкото да се възползват от по-добрите възможности на гр. Русе. 1 304 деца учат извън общините на областта. Образователната миграция индикира демографски проблеми с не много добри перспективи. Г-жа Ханджиева отбеляза, че трябва да се подходи по-сериозно към директорите на училища.

Г-н Бурджиев посочи, че според него проблемът е в мениджмънта на училищата и инспектората по образование. Директорите трябва да имат прогресивно мислене за това какво става в държавата. Бизнесът също има вина, защото именно той трябва да поръчва кадрите. В това отношение пример за добра практика са фирмите „Монтюпе” и „Каолин”, които се споразумяват, заявявайки необходимите им кадри, съответно с ПГ по промишлени технологии „Атанас Буров” и СОУ „Васил Левски”.

Отношение по въпроса взеха и други членове на Комисията, които се обединиха около мнението, че не може да се допусне в град като Русе, със сериозни позиции в химическата промишленост, ПГ по химични технологии и биотехнологии да е с нулев прием. Също така не може да се допусне да се закрие ПГ по зърносъхранение, докато на национално и на областно ниво се реструктурират контролните органи като се създават Агенция и Дирекция за контрол на храните, за които са необходими такива кадри.

Г-н Стефан Петков – представител на Регионална занаятчийска камара сподели, че тези въпроси се обсъждат всяка година, но мотивът е да се запази широкия спектър на специалности. Липсва рейтингова система за училищата. Агенцията по заетостта ще разработва доклад за състоянието на трудовия пазар след 4-5 години, което е много важно.

Г-н Иван Евстатиев – представител на Център за кариерно развитие към Русенски университет „Ангел Кънчев” отбеляза, че в момента има голям наплив в икономическите и ИТ специалности, а други са пред закриване. Необходимо да се вземат мерки за запазване на баланса между специалностите. Г-н Евстатиев предложи да се работи съвместно, да се обменя опит между Русенски университет и училищата.

Г-н Георги Стоев – Областен председател на Камарата на строителите в България сподели, че имат добро сътрудничество с Професионална гимназия по строителство и геодезия. Той смята, че за да се подпомогне образованието трябва да се разработи стратегия за развитие на икономиката в областта за следващите 10-20 години.

Г-н Бурджиев увери членовете на Комисията, че становищата от заседанието ще бъдат добавени в Областната стратегия за развитие 2014-2020 г.

Г-н Драгомир Николов – директор на Дирекция „Регионална служба по заетостта” обясни, че има практика в края на учебната година служители на Дирекция „Бюро по труда” да се срещат със завършващи ученици, за да ги запознаят с тенденциите на пазара на труда

Доц. Пламен Даскалов – Ръководител на Център за продължаващо обучение към Русенски университет предложи РИО на МОМН и Центърът за продължаващо обучение към Русенски университет „Ангел Кънчев” да обсъдят възможността да се организират обучения на директорите на професионални училища.

Г-жа Ханджиева – предложи да се изисква информация от НАП, където се събира информация за внасяните осигурителни вноски, за демографския профил на заетите лица.

Г-н Райнов взе думата и сподели, че е изключително доволен от дискусиата. Той каза, че това е начинът за решаване на проблемите в образованието и поради тази причина проектът на държавнич план-прием се съгласува именно в тази комисия, където има представители на всички браншови организации. Той изрази задоволство от факта, че дебатът, който е трябвало да започне преди време, сега стартира. Проблемът с професионалното образование е от 1991 г., от когато е и Законът за професионалното обучение. Държавата трябва да регулира приема. Това трябва да стане с нормативната уредба, която предстои да се промени.

Г-н Бурджиев предложи по втора точка да се гласуват следните

РЕШЕНИЯ:

1. Постоянната комисия по заетостта приема предложения проект на Държавния план-прием по професии и специалности в държавните и общински училища за учебната 2012/2013 г.

2. РИО на МОМН и Центърът за продължаващо обучение към Русенски университет „Ангел Кънчев” да обсъдят възможността да се организират обучения на директорите на професионални училища.

Срок: 15.02.2012 г.

Отговорник: Димитър Райнов

3. Да се изготви цялостен демографски профил на заетите лица.

Срок: 29.02.2012 г.

Отговорник: Драгомир Николов

4. Да се обсъди в областната комисия по образование начина на изпълнение на приетия Държавен план-прием за 2012/2013 г. и неговата реализация при условия на

преструктуриране на училищната мрежа в контекста на новия Закон за училищното образование.

Срок: м.Октомври 2012 г.

Отговорник: Димитър Райнов

Контролиращ: Веско Маринов

Предложените решения бяха гласувани и приети единодушно.

По трета точка от дневния ред г-н Драгомир Николов представи Предварителна рамка на Областната стратегия за развитие на Област Русе 2014-2020 г. в сектор Заетост.

Г-жа Пенка Попова – началник на отдел „Регионално развитие“ в Областна администрация Русе подчерта, че всички присъстващи са членове на Междуведомствената работна група, която изготвя Областната стратегия за развитие 2014-2020 г. Тя благодари на г-н Николов за предложенията, които ще бъдат обсъдени и включени в текста на документа.

Г-жа Ханджиева коментира необходимостта от мониторинг на програмите за временна заетост. В отговор г-жа Кремена Калчева – представител на Дирекция „Регионална служба по заетостта“ съобщи, че се предвижда програмите да се детайлизират и конкретизират, но териториалните органи на Агенцията по заетостта нямат компетенции да извършват мониторинг, а това се прави на централно ниво. Проблем за реализацията на програмите е, че голяма част от лицата в неравностойно положение не са регистрирани в Бюрата по труда. Работи се усилено за тяхното откриване и привличане и за повишаване на тяхната мобилност, например чрез програмата „По-близо до работа“.

По трета точка от дневния ред г-н Бурджиев предложи, а комисията прие единодушно следното

РЕШЕНИЕ:

Постоянната областна комисия по заетост изразява съгласие с предложената рамка на Областната стратегия за развитие на Област Русе 2014-2020 г. в сектор Заетост.

По т. Разни думата поиска г-жа Татьяна Дончева – директор на Регионална дирекция за социално подпомагане. Тя засегна въпросът за общественополезния труд, който трябва да полагат безработните лица, получаващи социални помощи. Кметовете на общини е необходимо да привличат такива лица в дейности по почистване, озеленяване и др., както и да подават информация по образец за техния брой и дейностите, които изпълняват в Дирекциите за социално подпомагане. Г-жа Дончева призова кметовете да изпълнят задълженията си, тъй като това е изискване по закон. Г-н Николов поясни, че Бюрата по труда имат изнесени работни места, които за областта са 8 и това улеснява достъпът на уязвимите групи до услугите в сферата на заетостта. Г-н Бурджиев подчерта, че кметовете на общини трябва да популяризират тези изнесени работни места.

Поради изчерпване на дневния ред г-н Бурджиев закри заседанието.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: /П/

СТЕФКО БУРДЖИЕВ

Областен управител на Област Русе