

ОДОБРЯВАМ: /П/

ГАЛИН ГРИГОРОВ

Областен управител на област Русе

ПРОТОКОЛ № 2/28.03.2018 г.

от заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие

Днес, 28.03.2018 г., се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие, на което присъстваха 29 от членовете ѝ. Налице беше необходимият кворум за провеждане на редовно заседание.

То беше председателствано от заместник областния управител на област Русе г-н Валентин Колев и протече при следния дневен ред:

1. Обсъждане и съгласуване на резултатите от анкетно проучване на потребностите от работна сила в област Русе;

Докладва: Постоянно действащата експертна работна група

2. Обсъждане и приемане на Методика за оценка и подбор на проектни предложения от работодатели, за включване в Регионална програма за заетост в област Русе през 2018 г.;

Докладва: Областна администрация Русе

3. Определяне на работна група за изготвяне на Регионална програма за заетост през 2018 г. в област Русе;

Докладва: Областна администрация Русе

4. Представяне на Наръчник с добри практики за насърчаване на предприемачеството.

Докладва: Община Борово

По първа точка от дневния ред докладва г-жа **Лилия Георгиева, старши експерт в Областна администрация Русе**, която очерта етапите, осъществените действия по стартиране и провеждане на кампанията, трудностите, проблемите, изводите от участие и/или „обратна връзка“ за установени позитиви и негативи от проучването, както и за изведените констатации за усъвършенстване на процеса на анкетирването. Тя докладва още за работата на Постоянно действащата експертна работна група, сформирана със Заповед на областния управител по обобщаване на резултатите от анкетното проучване.

Забележка: На 20.03.2018 г., по време на работна среща, експертната група разгледа и обсъди подадената от Дирекция „Регионална служба по заетостта“ първична обработка на информацията на регионално ниво в табличен вид, като в срок бяха направени допълнения и се изготви обобщена текстова информация за резултатите от анкетното проучване за област Русе.

С по-голяма конкретика относно резултатите от анкетата, членовете на Комисията бяха запознати от г-жа Дарина Михайлова, представител на Дирекция „Регионална служба по

заетостта“ Русе. Тя отбеляза, че броят на работодателите от областта, които са участвали в проучването е 156, като преобладаващата част са от частния сектор. В сферата на индустриалните производства са 21% от работодателите, които са попълнили анкетата, търговия – 15%, услуги за населението без транспорт, туризъм и търговия – 7.1%, работодателите от публичния сектор – 6%, от селското стопанство почти 6%, строителство – 5%, транспорт и нестопански дейности по 4%.

След изнесената информация за резултатите от анкетното проучване, г-н Валентин Колев отбеляза, че прави впечатление ниският процент на участие от страна на работодателите от област Русе. Изрази надежда, че на вторият етап от кампанията бизнесът ще е по-активна страна.

След направените коментари по темата, беше гласувано единодушно следното решение:

Постоянната комисия по заетост, в изпълнение на разпоредбите на чл. 10, ал.2 от Закона за насърчаване на заетостта, в съответствие с чл. 7а, ал. 4 от Правилника за прилагането му и т. 13 и т. 14 от Матрица на дейностите за проучване на потребностите на работодателите съгласува и предлага за изпращане в Агенцията по заетостта обобщената информация на областно ниво за проведеното анкетно проучване.

Срок: 05.04.2018 г.

Отговорник: Областна администрация Русе

По ***втора точка*** от дневния ред докладва ***г-жа Десислава Пенчева, старши експерт в Областна администрация Русе***, която представи стартиращата от Министерството на труда и социалната политика процедура по разработване и утвърждаване на Регионалните програми за заетост, в изпълнение на Националния план за действие по заетостта през 2018 г. И през настоящата година продължава прилагането на подхода от изминалите две, а именно една регионална програма за всяка административна област, на основата на предложения от областната и общинските администрации.

Програмата е насочена предимно към безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г. и към такива, които нито се обучават, нито са заети. В обхвата на мерките попадат още и безработни лица над 50-годишна възраст, безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход), както и безработни лица с трайни увреждания, продължително безработни и хора, извън работната сила, желаещи да работят, включително и обезкуражени лица.

Г-жа Пенчева запозна присъстващите с Методиката за оценка и подбор на проектни предложения от работодатели за включване в Регионалната програма за заетост през 2018 г., която включва следните критерии: средногодишно равнище на безработица в общината, в която се предлага разкриването на работни места, за предходната 2017 г.; средногодишен брой регистрирани в бюрата по труда безработни лица през 2017 г.; потребности на работодателите от работна сила, заявени в бюрата по труда – брой обявени в бюрата по труда свободни работни места през 2017 г. (*Приложение 1*)

За област Русе размерът на средствата по Програмата възлиза на 175 778 лв., което е с 68 622 лв. повече от миналата година. Отбелязано бе, че средствата за всяка област се определят по Методика, утвърдена със заповед на министъра на труда и социалната политика, съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой на регистрираните безработни в областта за деветте месеца на предходната година.

По ***втора точка*** бяха гласувани и приети следните ***решения***:

1. Постоянната комисия по заетост приема предложената Методика за оценка и подбор на проектни предложения за включване в регионалната програма за заетост за област Русе през 2018 г.

2. В срок до 13.04.2018 г., Общините от област Русе да разработят и изпратят в Областна администрация Русе своите предложения за включване в Регионалната програма за заетост на област Русе за 2018 г.

По **трета точка** от дневния ред, **г-жа Десислава Пенчева** информира членовете на Комисията, че в съответствие с изискванията на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта и приетата методика, областният управител по предложение на Постоянната комисия по заетост трябва да издаде заповед за сформиране на работна група за разработване на Регионална програма за заетост на областта.

Направеното предложението за включване в работната група, както следва е: по един представител на Дирекция „Регионална служба по заетостта” Русе, който да е и председател на работната група, Дирекциите „Бюро по труда” на територията на област Русе, КНСБ, КТ „Подкрепа”, зам.-секретарят на Постоянната комисия по заетост, Сдруженията „Демо“ и „Развитие на социалния капитал“.

Изискване към членовете на работната група е да бъдат лица, които нямат материален интерес от оценяването на определен кандидат, не са „свързани лица“ по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси с участник в процедурата и нямат частен интерес по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси при оценяване на проектните предложения.

По **трета точка** от дневния ред **г-н Колев** предложи за гласуване следните **решения**:

1. Областният управител със заповед да сформира работна група за изготвяне на Регионалната програма за заетост в следния състав:

- 1. Представител на Дирекция „Регионална служба по заетостта” Русе**
- 2. Заместник-секретар на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие;**
- 3. Представител на Дирекция „Бюро по труда” Русе;**
- 4. Представител на Дирекция „Бюро по труда” Бяла;**
- 5. Представител на Дирекция „Бюро по труда” Ветово;**
- 6. Представител на РС на КНСБ Русе;**
- 7. Представител на СРС на КТ „Подкрепа” Русе;**
- 8. Представител на Сдружение „Демо“;**
- 9. Представител на Сдружение „Развитие на социалния капитал“**

Срок: 02.04.2018 г.

Отговорник: Областна администрация Русе

2. Работната група да изготви Регионалната програма за заетост, в срок до 23.04.2018 г. и да я предостави за съгласуване по електронна поща на членовете на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие, които в срок до 2 работни дни следва да изпратят бележки или съгласие с предложени проект на Регионална програма.

Отговорник: Областна администрация Русе

3. Съгласуваната (неприсъствено) Регионална програма за заетост за област Русе да се изпрати за утвърждаване от Министерството на труда и социалната политика, не по-късно от определения срок – 30.04.2018 г.

Отговорник: Областна администрация Русе

Решенията бяха приети единодушно от членовете на Комисията.

На заседанието беше презентирани и проекти на община Борово, целящи стартирането на самостоятелна стопанска дейност и предприемачество чрез обмяна на опит, добри практики и трансфериране на социални иновации в придобиване на нови знания и умения в областта на управлението на собствен бизнес. Проектът е стартирал на 1 януари тази година и е с продължителност от 12 месеца. Финансирането му е осигурено чрез Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”.

По време на провела се дискуссия в *точка Разни* се обсъдиха редица въпроси, свързани с необходимостта от кадри за бизнеса в региона, предстоящата кампания за прием в професионалните гимназии, отпадащите ученици от образователната система, съвместни инициативи, имащи за цел популяризиране на професионалното обучение и други.

След изчерпване на дневния ред, заместник областният управител закри заседанието на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: /П/

ВАЛЕНТИН КОЛЕВ

Заместник областен управител на област Русе