

**ОДОБРЯВАМ: /П/**

**ГАЛИН ГРИГОРОВ**

*Областен управител на област Русе*

**ПРОТОКОЛ №3/09.04.2019 г.**

**от заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие**

Днес, 09.04.2019 г., под председателството на заместник областния управител на област Русе г-н Валентин Колев се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие. То се организира във връзка със стартиране на процедура по разработване на Регионална програма за заетост през 2019 г.

Налице беше необходимият кворум за провеждане на редовно заседание, което протече при следния дневен ред:

1. Обсъждане и приемане на Методика за оценка и подбор на проектни предложения от работодатели, за включване в Регионална програма за заетост на област Русе през 2019 г.;

*Докладва: Областна администрация Русе*

2. Определяне на работна група за изготвяне на Регионална програма за заетост на област Русе през 2019 г.;

*Докладва: Областна администрация Русе*

3. Разни.

*Докладват: Членовете на Комисията*

**Забележка:** Присъстваха 24 от членовете на комисията от общо 34.

В началото на заседанието, г-жа Румяна Бонева, главен експерт в Дирекция „Регионална служба по заетостта“ Русе очерта някои основни моменти от настоящата процедура. Тя отбеляза, че няма новости в реализацията на регионалните програми, които вече четвърта година се изготвят и приемат по едни и същи критерии. Сумата определена за област Русе е 219 910 лв. За сведение отбеляза, че през предходната година тя е била 175 778 лв. Средствата за всяка област се определят по Методика, утвърдена със заповед на министъра на труда и социалната политика, съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой на регистрираните безработни в областта за деветте месеца на предходната година. Тази сума на областно ниво следва да се разпредели между осемте общини в областта по три критерия и методика, която комисията ще обсъди и приеме по време на заседанието. Заетостта на наетите лица може да бъде с продължителност от три до шест месеца, в зависимост от потребностите. Срокът за изпълнение на програмата е до 31.12.2019 г.

Г-жа Бонева поясни някои специфики, които трябва да имат общините при разработването на своите проекти – да не се фиксират конкретни длъжности и точно

определени целеви групи, да се посочват повече такива, за да могат да се намерят подходящи лица за разкритите работни места; предвидените средства, работна заплата, клас, осигуровки от работодателя и др.

Тя представи малко статистика за реализираната през 2018 година регионална програма на област Русе, която е разработена за цялата определена сума 175 778 лв. Разкрито е 1 работно място в Областна администрация Русе, 12 в община Русе, 2 в община Иваново, 3 в община Сливо поле, 11 в община Ветово на 6 часа, 4 в община Бяла за седем месеца, община Борово 4 и в общините Две могили и Ценово 5 работни места. Общо за областта 47 работни места. В края на годината, когато всичко е било разплатено, изразходените средства за трудови, допълнителни възнаграждения и осигуровки са на обща стойност 159 551 лв., останали са неизразходвани 16 227 лв. Средства, достатъчни да бъдат разкрити поне още 4 места. Това е в резултат от използването на болнични, напускане на заетите лица, времето за намирането на нови и др.

По *първа точка* от дневния ред докладва *г-жа Десислава Пенчева, старши експерт в Областна администрация Русе*, която обърна внимание на още някои аспекти от процедура по разработване и утвърждаване на регионалните програми за заетост.

Законът за насърчаване на заетостта предвижда и през настоящата година реализирането на една регионална програма за заетост за всяка административна област, на основата на предложения от областната и общинските администрации.

Програмата е насочена предимно към безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25 г. и към такива, които нито се обучават, нито са заети. В обхвата на мерките попадат още и безработни лица над 50-годишна възраст, безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход), както и безработни лица с трайни увреждания, продължително безработни и хора, извън работната сила, желаещи да работят, включително и обезкуражени лица.

Съгласно изискванията на Закона за насърчаване на заетостта, регионалната програма трябва да съответства на целите и приоритетите в държавната политика по заетостта. Необходимо е също така дейностите в програмата да са съобразени с приоритетите в областната стратегия за развитие, регионалния и общинските планове за развитие и да допринасят за изпълнение на националните приоритети, определени в стратегическите документи и Националния план за действие по заетостта през 2019 г.

*Г-жа Пенчева* представи и Методиката за оценка и подбор на проектни предложения от работодатели за включване в Регионалната програма за заетост през 2019 г., по следните критерии: средногодишно равнище на безработица в общината, в която се предлага разкриването на работни места, за предходната 2018 г.; средногодишен брой регистрирани в бюрата по труда безработни лица през 2018 г.; потребности на работодателите от работна сила, заявени в бюрата по труда – брой обявени в бюрата по труда свободни работни места през 2018 г. Съответно с тежест 0.6 по първия критерий и по другите два критерия с тежест 0,2. С този бюджет и следвайки заложените в методиката коефициенти се очаква да бъдат разкрити 54 работни места на 8-часов или 74 на 6-часов работен ден в региона. Отбелязано беше, че могат да бъдат разкривани работни места и на 4-часов работен ден.

По *първа точка*, заместник областният управител предложи следните решения, които бяха гласувани и приети единодушно:

*1. Постоянната комисия по заетост приема предложената Методика за оценка и подбор на проектни предложения за включване в Регионалната програма за заетост на област Русе през 2019 г.*

*2. Общините от област Русе да разработят и изпратят в Областна администрация Русе своите предложения за включване в Регионалната програма за заетост на област Русе през 2019 г.*

**Срок: 17.04.2019 г.**

**Отговорник: Общините в област Русе**

По *втора точка* от дневния ред, *г-жа Десислава Пенчева* информира членовете на Комисията, че в съответствие с изискванията на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта и приетата методика, областният управител по предложение на Постоянната комисия по заетост трябва да издаде заповед за сформирване на работна група за разработване на Регионална програма за заетост на областта.

Направеното предложението за включване в работната група – по един представител на Дирекция „Регионална служба по заетостта” Русе, който да е и председател на работната група, като технически сътрудник секретарят/зам.-секретарят на Постоянната комисия по заетост и членове от Дирекциите „Бюро по труда” на територията на област Русе, КНСБ Русе и КТ „Подкрепа” Русе.

Изискване към членовете на работната група е да бъдат лица, които нямат материален интерес от оценяването на определен кандидат, не са „свързани лица“ по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси с участник в процедурата и нямат частен интерес по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси при оценяване на проектните предложения.

По предложение на участващите в заседанието работодателски организации, в допълнение бяха предложени за включване в състава на работната група съответно представител на КРИБ „Гласът на българския бизнес“ Русе и Русенска търговско-индустриална камара.

По *втора точка* от дневния ред, след направеното допълнение, *г-н Колев* предложи за гласуване следните *решения*:

*1. Областният управител със заповед да сформира работна група за изготвяне на Регионалната програма за заетост на област Русе през 2019 г. в следния състав:*

- 1. Представител на Дирекция „Регионална служба по заетостта” Русе*
- 2. Секретар/заместник-секретар на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие*
- 3. Представител на Дирекция „Бюро по труда” Русе*
- 4. Представител на Дирекция „Бюро по труда” Бяла*
- 5. Представител на Дирекция „Бюро по труда” Ветово*
- 6. Представител на РС на КНСБ Русе*
- 7. Представител на СРС на КТ „Подкрепа” Русе*
- 8. Представител на КРИБ Русе*
- 9. Представител на Русенска търговско-индустриална камара.*

**Срок: до 12.04.2019 г.**

**Отговорник: Областна администрация Русе**

**2. Работната група да изготви Регионалната програма за заетост на област Русе през 2019 г. и да я предостави за съгласуване по електронна поща на членовете на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие, които в срок до 2 работни дни следва да изпратят бележки или съгласие с предложения проект на регионална програма.**

**Срок: до 23.04.2019 г.**

**Отговорник: Членовете на работната група**

**Членовете на Постоянната комисия по заетост**

**3. Съгласуваната (неприсъствено) Регионална програма за заетост на област Русе през 2019 г. да се изпрати за утвърждаване от Министерството на труда и социалната политика, не по-късно от определения за целта срок, 03.05.2019 г.**

**Отговорник: Областна администрация Русе**

Решенията бяха приети единодушно от членовете на Комисията.

В **точка Разни, г-н Колев** помоли членове на работната група, сформирана със заповед на областния управител на област Русе за целите на анкетното проучване за потребностите на работодателите от работна сила в област Русе да останат, за да бъдат обсъдени обработените от Агенцията по заетостта данни в табличен вид от първия етап на проучването. Също така да бъдат разпределени отговорностите по изготвянето на анализ с обобщените резултати и изводи за потребностите от работна сила на областно ниво, който работната група следва да представи за съгласуване от Постоянната комисия по заетост до 19 април.

След изчерпване на дневния ред, заместник областният управител закри заседанието на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ: /П/**

**ВАЛЕНТИН КОЛЕВ**

*Заместник областен управител на област Русе*