

ПРОТОКОЛ
от работна среща, проведена на 11.04.2016 г., 15:00 ч., каб. 4036 на Областна администрация Русе

Работната среща беше проведена по инициатива на неправителствени организации – членове на Областния обществен съвет за социално включване на хората с увреждания в област Русе (ООССВХУ) в изпълнение на взето решение от заседание, състояло се на 18.02.2016 г. Целта беше да се разгледат и дискутират предстоящите промени в Основни насоки за усъвършенстване на експертизата на работоспособността. Присъстваха:

- г-н Станимир Станчев – заместник областен управител на област Русе;
- г-жа Пенка Попова – началник на отдел Административен контрол и регионално развитие в Областна администрация Русе;
- г-жа Павлина Бранкова – старши експерт в отдел Административен контрол и регионално развитие в Областна администрация Русе;
- г-жа Росица Иванова – директор на Дирекция за социално подпомагане Русе;
- д-р Искра Генева – заместник-директор на Регионална здравна инспекция Русе;
- д-р Ирина Димитрова – председател на ТЕЛК, Първи състав;
- г-жа Росица Маринова – председател на Районна организация Русе на Съюза на слепите в България;
- г-жа Стефка Тончева – координатор на Районна организация Русе на Съюза на глухите в България;
- г-жа Диана Николова – председател на ООССВХУ.

Присъстващите изложиха своята позиция относно предвижданото осъществяване на трудова и медицинска експертиза и определянето на остатъчната функционалност на хората с увреждания. От разговорите стана ясно, че участниците в срещата подкрепят предприетата от правителството политика с акцент върху работоспособността на хората с увреждания и тяхната социализация на пазара на труда. Като дискуссионен беше определен начинът, по който държавата ще гарантира работните места за хора с увреждания и как ще се прави преценка на часовете труд, адекватни на състоянието на всяко лице.

Окончателният вариант на Насоките ще бъде изготвен от работна група, в която участват представители на Министерство на труда и социалната политика (МТСП), Министерство на здравеопазването (МЗ) и Национално представителните организации на и за хора с увреждания, а срокът за провеждане на преговорите е удължен до края на годината. Присъстващите на работната среща се обединиха около мнението, че при наличие на добър диалог ще бъде създаден един работещ документ, удовлетворяващ потребностите и изискванията на всички страни.

Г-жа Маринова сподели опита на представляваната от нея организация при проучване готовността на работодателите за наемане на хора с увреждания. Основният извод е, че е налице желание за наемане, но липсва възможност за адаптиране на работното място за специфичните способности на лицето. Г-жа Иванова подчерта, че има лостове, с които работодателите могат да бъдат подпомогнати, но те трябва да желаят това и да бъдат активни. Възможно е съществуващите програми и мерки да бъдат променени в посока улесняване на достъпността и разширяване на обхвата. Също така финансови средства от други форми за подпомагане могат да се пренасочат към реализиране на мерки за повишаване трудовата активност на хората с увреждания. Г-жа Иванова каза

още, че целта на промените е да се оценяват запазените способности за труд на конкретното лице.

Във връзка с последното беше изразено притеснение по какъв начин ще се оценява трудоспособността на лицето с увреждане само по документи, както се предвижда да се процедира. Представителите на неправителствения сектор призоваха да се заложи на индивидуалния подход, защото две лица с еднакво увреждане и определен еднакъв процент инвалидност биха могли да имат различни способности и съхранена функционалност. Д-р Генева поясни, че индивидуалният подход няма да се наруши, тъй като нарочна комисия ще определя именно тези специфики и те ще се имат предвид при определяне на трудоспособността.

Участниците в работната среща се обединиха около предложението, че за да не бъдат ошетени лицата с увреждания е необходимо размерът на пенсията да се намали едва когато на лицето бъде осигурена работа. Също така при влошаване на състоянието, възпрепятстващо упражняването на трудова дейност, да се ускори процедурата по преосвидетелстване.

Г-н Станчев предложи, а участниците в работната среща приеха да се изготви официално писмо до МЗ, МТСП и съответните парламентарни комисии към Народното събрание, в рамките на което да бъде отправено **предложение** за идентифициране на подходящи способности за въздействие върху бизнеса с оглед наемане на лица с увреждания и обособяване на работни места спрямо техните индивидуални възможности, както и запазване размера на инвалидната пенсия докато се осигури работа на лицето, което я получава.