



СИНДИКАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО ЗА УСТОЙЧИВО
СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКО РАЗВИТИЕ PF 026 019
Проектът се реализира с финансовата подкрепа на Конфедерация
Швейцария чрез Фонд за партньорство и експертна помощ



BULGARIAN-SWISS COOPERATION PROGRAMME
БЪЛГАРО-ШВЕЙЦАРСКА ПРОГРАМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Развитие на ефективен социален диалог между работодатели, синдикати и държава

Боянка Димитрова,
Председател на РС на КНСБ Русе



Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.

КНСБ

КНСБ е най-голямата национално представителна организация на работниците и служителите в България, пълноправен член на Европейската конфедерация на профсъюзите и на Международната конфедерация на профсъюзите.

РЕГИОНАЛЕН СЪВЕТ НА КНСБ РУСЕ

В РС на КНСБ Русе има изградена система за прием по трудовоправни, осигурителни, синдикални и други правни въпроси, свързани с наемния труд. Запазена е традицията КНСБ да е единствената, която да отделя такова внимание на правната закрила на труда.

РЕГИОНАЛЕН СЪВЕТ НА КНСБ РУСЕ

Всекидневно работим за осъществяване на целите и приоритетите на КНСБ - представителство и защита на правата и интересите на нейните членове и всички трудещи се чрез участие в колективно договаряне, защита на работните места, поощряване на заетостта, осигуряване на експертна помощ по въпросите на трудовото законодателство, безопасни и здравословни условия на труд.

Русе и региона

Регионален съвет на КНСБ Русе обхваща общините на област Русе, както следва:



Русе и региона



Икономиката в региона

Като определящите за икономическото развитие на областта са:

Металургия, машиностроене и металообработване:

основните изделия, произвеждани от тази индустрия, са каолин, варовик, кварцов пясък, речни и речно-морски кораби, хидравлично оборудване, селскостопански машини, възли и детайли за тях, стоманени тръби и съединения, гвоздеи и др.

Икономиката в региона

Водещи фирми в отрасъла с изградени синдикални организации са: „Каолин“ АД, „Русенска корабостроителница“, „Жити“ АД, „Спарки“ АД, „Дунарит“ АД, „Скални материали“ АД и др.;

Икономиката в региона

Химическа промишленост: този отрасъл се утвърди в производството на моторни и индустриални масла, бои и лакове, фолирани пластмасови изделия, изолационни материали.

Водещи фирми в отрасъла с изградени синдикални организации са „Оргахим“ АД, добре си сътрудничим и партнираме с „Приста ойл холдинг“ ЕАД, „Мегахим“ АД, „Фибран България“ АД, „Марисан“ ООД и др.;

Икономиката в региона

Текстил и конфекция: текстилната, трикотажната и шивашката промишленост традиционно са едни от основните и значими за индустриалното развитие на Област Русе производства.

Водещи фирми в отрасъла с изградени синдикални организации са „Арда“ ООД, Юта ООД, „Тих труд“ ЕООД, добре си сътрудничим с „Фазан“ АД, „Маркам Фешън“ ЕООД, Аристон С ОДД, Данини ЕООД и др.;

Работа със социалните партньори

Основно място в дейността на РС Русе на общинско ниво заема работата за развитие на ефективен социален диалог. Добрия диалог и партньорството, което имаме с областна и общинска администрация Русе се изразява в готовност за сътрудничество и коректни взаимоотношения в подкрепа на поставените проблеми, наши искания на синдикалните членове, както и за доразвиване на съвместните идеи и превръщането им в успешни проекти.

Работа със социалните партньори



Работа със социалните партньори



Работа със социалните партньори

Положителен пример за колективно трудово договаряне при подписването на КТД за работещите в сферата на образованието и за работещите в сферата на здравеопазването!

Постигнато с експертност, чрез КТД:

- увеличението на работните заплати в детско и училищно, детски ясли, детска млечна кухня;
- увеличение на социалните плащания - работно облекло, издаване и заверка на здравни книжки, очила, безплатни профилактични прегледи, СБКО и други; Увеличени размери на платените годишни отпуски и отпуски за ненормиран работен ден и при работа при специфични условия на труд; Ежегодно разпределение на неизразходваните средства за работни заплати по трудови и служебни правоотношения, като допълнителното материално стимулиране;

Развитие на ефективен социален диалог между работодатели, синдикати и държава

Много по – удобно е, работодателя **не** да разговаря поотделно с всеки работник, а с представителите на синдикалната организация, която интегрира интересите на трудещите се. Вместо пасивно подчинение, работодателят ще има активна и лоялна подкрепа, защото обединените в синдиката работници могат да кажат не само „НЕ“, но и колективно да кажат „ДА“.

Развитие на ефективен социален диалог между работодатели,
синдикати и държава

<http://zapravatani.org>



Синдикално сътрудничество за устойчиво социално –
икономическо развитие на област Русе

Благодаря Ви за вниманието!

