



Дирекция “Регионална служба по заетостта” – Русе

**Възможности за трудова
заетост на хора с увреждания,
съгласно параметрите на
НПДЗ 2017 г.**



Програми в подкрепа на хората с увреждания



Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания

Основна цел: повишаване пригодността за заетост и осигуряване на заетост на регистрирани в Дирекции „Бюро по труда“ безработни хора с трайни увреждания или преминали успешно курс на лечение за зависимост към наркотични вещества хора в трудоспособна възраст, като предпоставка за преодоляване на социалната им изолация и за пълноценното им интегриране в обществото.

Програми в подкрепа на хората с увреждания

Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания

Целева група:

1. Безработни лица с трайни увреждания, регистрирани в ДБТ, като **приоритетно** се включват лицата от следните групи:

- ❖ **с и над 71% намалена работоспособност;**
- ❖ **военноинвалиди** (тази група включва безработни военноинвалиди и пострадали при или по повод отбраната на страната с и над 50% намалена работоспособност);
- ❖ **хора със сензорни увреждания;**
- ❖ **хора с ментални увреждания.**

2. Безработни лица, преминали успешно курс за лечение от зависимост от наркотични вещества.



Програми в подкрепа на хората с увреждания

Национална програма за заетост и обучение на хора с трайни увреждания

Организации, които могат да бъдат работодатели по Програмата:

- **Областни и общински администрации, общински предприятия.**
- **Дирекции „Социално подпомагане“.**
- **Частни и/или държавни предприятия, други фирми и институции, юридически лица с нестопанска цел, включително организации за и на хората с увреждания.**
- **Специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания.**
- **Дирекции „Бюро по труда“**
- **Работодатели, които отговарят на изискванията на чл. 56, ал. 1 от Закона за насърчаване на заетостта**

Период на субсидиране: до 24 месеца.

Програми в подкрепа на хората с увреждания

Национална програма "Асистенти на хора с увреждания"

Основна цел: Осигуряване на заетост на безработни лица в дейности, свързани с подобряване качеството на живот на хора с трайни увреждания или тежко болни самотни хора и постигане на социална адаптивност и сигурност в рамките на съществуващите дефицити.



Програми в подкрепа на хората с увреждания

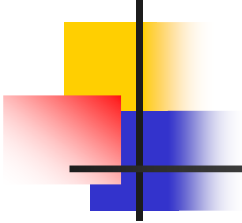
Национална програма "Асистенти на хора с увреждания"

Дейности:

- **"Личен асистент"** - осигуряване на заетост на безработни лица за облекчаване на положението на семействата, в които има човек с трайни увреждания, нуждаещ се от постоянни грижи.
- **"Помощник-възпитател"** - осигуряване на заетост на безработни лица за подпомагане физическото, социалното, емоционалното и интелектуалното развитие на дете с увреждане с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност.

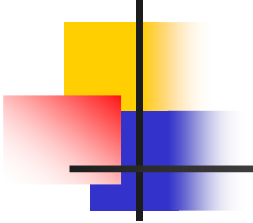
Работодател по програмата – АСП чрез териториалните си поделения.





Други програми и проекти, по които хората с увреждания са приоритетна целева група:

- Регионални програми за заетост – постигане на трудова и социална интеграция на безработни лица, отдалечени от пазара на труда и подкрепа на икономическия растеж и жизнена среда.
- Двугодишен план за обучение, провеждано от ДП “БГЦПО”.
- НОВО РАБОТНО МЯСТО 2015;
- РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО



Мерки от ЗНЗ за насърчаване на работодатели да наемат лица с увреждания

- **Чл. 36, ал. 2** – предвижда наемане на младежи с трайни увреждания, военноинвалиди, както и младежи от социални заведения.

Основна цел: Мярката осигурява заетост на безработни младежи до 29 години за срок от 18 месеца.

Период на субсидиране: не повече от 9 месеца.



Мерки от ЗНЗ за насърчаване на работодатели да наемат лица с увреждания

- **Чл. 52, ал. 1** – предвижда наемане на безработни лица с трайни увреждания или военноинвалиди

Основна цел: Осигуряване на заетост на безработни лица с трайни увреждания на пълно или непълно работно време, за срок от 12 месеца.

Период на субсидиране: не повече от 6 месеца.



Субсидии по насърчителни мерки за работодателя, наел лица от целевите групи

- Трудово възнаграждение в определен в НПДЗ размер за съответната година: за 2017 г. в размер на:
 - 300 лв. за лица със средно и по-ниско образование;
 - 380 лв. за лица с висше образование /наети на длъжности, за заемането на които минималното образователно и квалификационно ниво, съгласно НКПД, е определено като завършена степен на висше образование.
- Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в КТ;
- Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 или чл. 319 от КТ;
- Осигурителни вноски за сметка на работодателя за фондовете на ДОО, върху полученото, включително начисленото и неизплатено, брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение;
- Парично възнаграждение по чл. 40, ал. 5 от КСО.

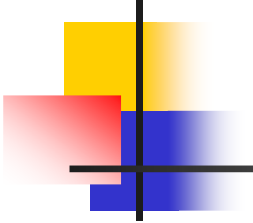


Схема за държавна помощ за наемане на работещи с увреждания (чл.51, ал. 2 от ЗНЗ)

Основна цел: Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания.

Субсидии за работодателя: За всяко разкрито място, на което е наето лице от посочената целева група на работодателя ще се предоставя субсидия от Държавния бюджет **в размер 75 на сто от допустимите разходи** за периода на субсидиране за:

- трудово възнаграждение;
- допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в КТ;
- осигурителни вноски за сметка на работодателя за фондовете "Пенсии", "ТЗПБ" и "ОЗМ", ДЗПО и НЗОК; фонд "Безработица".

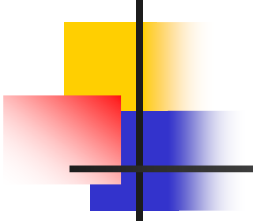


Схема за държавна помощ за наемане на работещи с увреждания (чл. 51, ал. 2 от ЗНЗ)

Период на субсидиране - времето, през което лицето е било на работа, но не по-малко от 3 месеца и не повече от 12 месеца.

Процедура за кандидатстване:

Работодател, желаещ да ползва преференцията е необходимо:

- Да подаде в ДБТ заявка по образец за свободни работни места и необходимите документи за ползване на насърчителната мярка;
- След одобрение от Съвета за сътрудничество да представи документи за допустимост и да сключи договор по утвърден образец с ДБТ за предоставяне на средства от Държавния бюджет.

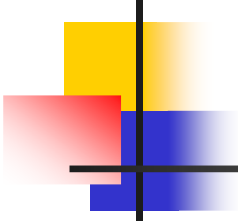


Схема за държавна помощ за наемане на работещи с увреждания (чл. 51 ал. 2 от ЗНЗ)

Допустими работодатели:

Предприятията, които осъществяват стопанска дейност и разкриват работни места във всички сектори на икономиката, в т.ч. в сектора на рибарството и аквакултурите, сектора на първичното селскостопанско производство и преработка и продажба на селскостопански продукти. Съобразно изискванията на Регламент (ЕС) № 651/2014 за преработка и продажба *не* се считат дейностите, осъществявани на място в земеделското стопанство по приготвяне на продукта за неговата първа продажба, първата продажба от първичния производител на прекупвачи или преработвачи и всички дейности, свързани с подготовката на продукта за първа продажба.



Дирекция "Регионална служба по заетостта" - Русе

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!